

2025

第71期

7月份

复苏刊



马来西亚弟兄会秘书处 CASM

For Private Circulation Only

复 苏 刊 编 委 会

顾问&审阅

陈忠登长老

顾问&审阅

朱志才长老

主编

郑盛光传道

校对

林杨馨姐妹

发行

曾德伟传道

设计

马永信传道

财政&网站

白庆元弟兄

稿约

1. 本刊每年出版三期，分别是3月、7月、12月，所有稿件最好于本刊出版一个月前收妥。
2. 凡属灵作品、造就性讲章、灵修心得、生活见证、教会事工报导（可附上相关相片），均欢迎来稿。
3. 来稿请以电脑打字处理，方便整理与修饰，并注明作者姓名、通讯地址与电话，方便随时联络。
4. 本刊有权作取舍与删改，如不愿删改者请预先说明。作者自负文责，一切立论不代表本刊观点。
5. 可将稿件发送至主编的电邮（tnehsengkong@gmail.com），或是寄至下列地址：
（No. 264-4-2, 4th Floor, Wisma Mutiara Genting, Jalan Ayer Jerneh, Off Jalan Genting Kelang, Setapak, 53200 Kuala Lumpur）
6. 《复苏刊》的网站（fusukan.my）是我们的资源中心，你可以随时上网查寻。
7. 若想进一步了解详情，可直接联络郑盛光传道
（017-3542239）。

请以祷告及奉献支持！

款项可汇至：PUBLIC BANK（户口号码：3206 7310 08）

户口名称：SETAPAK GOSPEL CENTRE (CASM ACCOUNT)

请将相关收据电邮至 peh.thomas@gmail.com 或

whatsapp至 016-4155429 白庆元弟兄，谢谢！

目录

01	弟兄会运动200周年的回顾与反思
07	弟兄会运动的信仰特质
10	以圣2025年7-12月实践神学课程
12	2025 以圣第25届少年军 & 以圣第19届少年军延伸
15	2025 以圣第28届主力军
18	长执与传道人关系工作坊 (2024年)
27	CASM 2026 1-6份财政报告 以圣 2026 1-6月份财政报告
封底	如何爱惜光阴?

《教会历史》

弟兄会运动

200周年的回顾与反思



历史像一面镜子：以铜为镜，可正衣冠；以古为镜，可知兴替；以人为镜，可明得失。

宣教像一幅图画：它的起源、开展、兴衰、更迭，落地生根，披荆斩棘，开枝散叶，开花结果，一幅幅展现在我们面前。

弟兄会运动(Brethren Movement)---- 由英国1825年崛起,至今已有200年的历史。

福音堂教会历史---- 从马来西亚的发展算起,也有165年的历史。

一、弟兄会运动的起因

从历史的角度来看

1. 马丁路德改教运动不是一劳永逸的成功，因为到了十八世纪，整个欧洲基督教会进入启蒙时期受理性主义影响，以致落入灵性普遍穷困的光景当中。
2. 英国圣公会渐渐落入保守传统当中，注重仪式不注重生命，严密组织扼杀了属灵的追求，繁文缛节的崇拜代替与神的关系，圣品制度夺取人人事奉的权利。
3. 英美教会产生大觉醒运动（Great Awakening），带来大规模的复兴现象，推广至其他各地。大觉醒分为两次：其一是美洲属灵大复兴（1735-1743年）；其二是英国属灵大复兴（1787-1830年）。而弟兄会运动（Brethren Movement）是在第二次英国属灵大复兴的浪潮中兴起的（注）。
4. 大觉醒运动有相同的共识---不甘受教会组织与制度等框框的约制、设法摆脱旧的传统模式、强调教会敬虔运动、追求内在属灵气质、发展海外宣教事业等。



从神学的角度来看

1. 这是神奇妙的作为，他采取某些补救的行动，这行动可以成为一个运动，在不同的地方,不同时间，以同样方式进行。
2. 神的方法就是兴起一些人，让他们从原来的地方，旧的传统与制度中被分别或分散出来，成为一股改革的运动，以抗衡当时逐渐衰败与死气沉沉的教会。
3. 神所要的是健康的教会，而不是死守传统，一成不变的教会。弟兄会运动之所以兴起，就是基于这不变的定律。
4. 因此，弟兄会运动的兴起可以被理解为神奇妙的作为，他拆除旧的一切，安装新的东西；他分散一些人出来，召集他们进行重组与更新的工作。

二、弟兄会运动的扩展

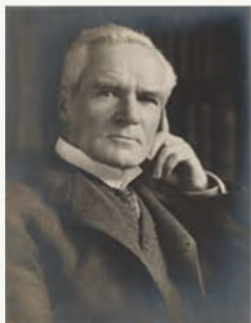
1. 第十九世纪初，弟兄会运动在英国三个不同的地方开展---都柏林(Dublin)、比利斯都(Bristol)与普里穆特(Plymouth)；其中以普里穆特最为突出，发展最快，也因此成了弟兄会整个发展的主流地。
2. 英国弟兄会普遍以“普里穆特弟兄会”(Plymouth Brethren)自称。在新马一代，弟兄会多数以“福音堂”(Gospel Hall)称呼，有少部分是走“达尔比”(John Nelson Darby)的保守路线，而大部分是走“慕勒”(George Muller)的开放路线。
3. 弟兄会运动点燃了宣教之火，大规模的差派宣教士到世界各地传福音，开拓许多教会，包括非洲、欧洲、亚洲、美洲印第安人、回教地区巴格达、格陵兰等，果效非凡。
4. 弟兄会运动对戴德生的影响很大，包括他的宣教热忱、神学思想、敬虔生活、教会观念等。这些思想也自然的扩展到中国教会里面，带动本色化的家庭教会模式。特别是30-40年代中国兴起一些教会领袖，包括宋尚节、计志文、赵世光、王明道、倪柝声等。他们发起宣教运动，成立伯特利布道团，遍及20个省，奋兴与建立神的教会。
5. 根据“新马福音堂网站”(www.brethren-gospelhalls.com)所提供的资料，全球弟兄会的信徒约有三百六十万人，分布在140个国家，拥有约四万个聚会点进行敬拜。

三、弟兄会运动的成长

1. 回溯弟兄会运动，有不少重要人物值得一提，其中最广为人知的有郭罗宁（Edward Cronin）、格鲁斯（Anthony Norris Groves）、赫金申（Francis Hutchinson）、克里克（Henry Craik）、牛顿（Benjamin Wills Newton）、慕勒（George Muller）等（这方面的记录可参考复苏刊第65期）。



慕勒



克里克



牛顿



达尔比

2. 这些人都来自不同的宗派背景，却存有一样的共识——他们满腔热血，不甘于教会组织与制度等框框的约制，设法摆脱旧的传统模式，强调信徒皆祭司，追求内在属灵气质，发展海外宣教事业等。他们身上有神独特呼召的记号，有神赋予特别使命的负担，有神特别量身裁制的磨练。在此特别提一位人物，他就是达尔比(John Nelson Darby)。

3. 达尔比早年在都柏林三一神学院接受教育，获得古典文学金奖章。1822年成为爱尔兰合格律师，过后放下律师职业，成为爱尔兰东部圣公会的副牧。1827年在研读圣经时，发现圣公会所作所为不合圣经真理，于是辞掉牧师之职，加入弟兄会。

4. 他勤于研读圣经，发展出一套的末世论，称为时代主义(Dispensationalism)。强调神在历史中的不同时期，用不同的方法来治理他的子民。以色列是属地的国度，教会是属天的国度；旧约是律法、行为的；新的是恩典、信心的。

5. 他以字义解经，鼓励姐妹要蒙头，不可讲道，教会由弟兄、长老来治理。信徒都可以读经、解经、讲经，因此不理睬教会制度如何，最重要的是回到圣经的真理去。有人如此形容：“马丁路德改教运动已经把锁着的圣经重新开启，但没有完全的把圣经解释出来；达尔比不但把圣经里头的奥秘读出来，也解开了。”他无疑是个天资过人的领袖，以他独特的领导方式缔造弟兄会运动的影响力。他能写能讲，也能说好几种语言，并且著述甚多，其文集达四十余卷。

6. 他因为坚持某些真理的原则，常与同工发生冲突，甚至闹分裂。例如：

*他反对组织、反对牧师制度，反对教会敬拜中使用音乐或任何人为的仪式。

*他采取排外政策，以关闭保守派自居，不容许教会的信徒随便与外面的各宗派来往。

*他不理睬在伦敦其他宗派教会的感受如何，自认自己的弟兄会才是合神心意的中央聚会，有权决定信徒一切的活动，包括接纳或断绝哪一位信徒可以不可以聚会或领圣餐。

*他为了坚持己见，曾与同工慕勒争吵。当时慕勒执意收纳一些达尔比认为不合格的会友，一气之下，素性把慕勒给开除了，历史学家称这事为“毕士大”(Bethesda)事件。

*他曾过后与慕勒重修关系，慕勒拒绝的说：“我现在有一重要的约会，所以只有十分钟时间与你约谈。过去毕士大事件你表现很差，我想我们现在也没什么好谈。”

四、弟兄会运动的冲突



1. 弟兄会运动主要是从当时欧洲各处国立教会分散出来，以全新的姿态召集各方不满教会的人马，力求回到初期教会原有的信仰与敬虔模式，同心合意以单纯的聚会方式建立一种无宗派、无阶级、无组织、无规条的教会。
2. 不过，当人们没有适当的去应对教会内部的人事问题，高举某些领袖的偏激行为而轻忽其他同工的意见与感觉时，负面的影响会造成一股破坏的力量，把原本聚集在一起的人再一次的分散出去。
3. 弟兄会运动在 1825 年发起，在短短的二十年发展迅速。但可惜的是由于人为的因素，不能真正实行主里合一的精神，结果到了 1848 年，弟兄会运动内部发生冲突而开始分裂。
4. 1845 年，达尔比与同工牛顿发生争执。达尔比主张灾难前被提与千禧年前说法；牛顿接受的加尔文(John Calvin)的影响，不接受信徒灾前被提的看法。
5. 达尔比主张与那些走在错误信仰路上的其他宗派隔绝，不能有任何的来往。牛顿认为教会本来的目的是要拆除信徒与信徒之间隔离的墙，若彼此不相往来，教会就很孤立。
6. 达尔比采取排外政策，称为严闭弟兄会 (Exclusive Brethren)；牛顿采取开放政策，称为开放弟兄会 (Open Brethren)。达尔比开除 60 位会友，以致牛顿不得不采取最坏的打算，带领 60 位信徒另立聚会点。
7. 所谓 严闭派，主要是对当时腐败又形式化的国立教会分别出来，不让这些教会的思想、形式影响弟兄会。这有它好的一面，可惜却犯上了矫枉过正而影响分裂的毛病。
8. 开放派其实是指弟兄会应当有较宽大的心怀，乐意接纳任何从宗派或公会来的基督徒，称他们为主里的弟兄。开放派其实也有保守的一面，他们坚持弟兄会过去所追随的真理，重视它原有的精神，但同时不排除异己，对信仰的见解也有较客观与宽松的取向。
9. 分裂事件会使我们失望，但要相信神是历史的主，他的工作不会因为人的软弱或冲突而损失。神可以利用人性的软弱或不幸的事件作为踏脚石，使福音工作发展得更广。例如保罗与巴拿巴之间的冲突，造成宣教工作分散成两队，然而福音工作不因此而受损。

10. 马来西亚福音堂也曾经有过好几桩领袖之间与教会之间意见冲突与分开的事件。然而历史就是一面镜子，让我们看清一个事实，背负着历史的伤痛很难继续向前迈进。我们需要团结一致，互相打气。有碰撞却不排除异己，有意见却不互相猜疑，有挑战却不孤军作战，有分歧却不分门结党，有分离却是为了做更大的事，开拓更大的市场！

五、弟兄会运动的反省



1. 我们必须厘清一些错误的观念，以为这股运动只是当时一些重要领袖努力耕耘，所独占的事业。有些人天真地认为，弟兄会运动能够从欧洲各处教会中脱颖而出，成为当时属灵运动中最完整无缺的模式，因此自觉地看自己的教会凌越于其他宗派之上。
2. 历史告诉我们，地上一切有形的、有组织的教会，从使徒时代直到今日，没有一个是完全没有缺点的。事实上，弟兄会运动虽枝叶茂盛，偶尔会杂草丛生。不论领袖多么伟大，任何运动多么强胜，有时也会软弱与产生分裂。
3. 今天，教会存着的一个危机，就是盲目的学习过去的属灵运动模式，却未曾从这些模式中透视其背后所隐藏的精神面貌。我们这些自称是属于弟兄会运动所衍生出来的分子，有多少人真正了解弟兄会运动的思想模式？
4. 我担心我们只不过是隶属于弟兄会，我们在组织上服膺着属灵的传统，我们的精神上却成了一个没有实质的“空架子”。求神怜悯我们，叫我们从弟兄会运动的历史中得到提醒，我们的弟兄会运动仍然延续早期原本的精神面貌，抑或已渐渐偏离这一却？
5. 我们需要检视一下，我们的教会是否承继这些属灵的遗产？教会是事奉的群体，能够掌握各肢体的恩赐所在，群策群力的发展主的事工，教会肯定不会衰败，反而是兴旺。在教会中，没有人喜欢自己的恩赐被压制、操纵与垄断。事奉的人不是机器，而是活生生的人。因此人性化的事奉比事工化的事奉来得更加重要。

6. 事奉绝不是一种的制度，而是属灵生命的提升；不是一种地位，而是服事的榜样；不是一种的表现，而是功能的发挥；不是执行任务，而是对基督的委身；不是原地踏步，而是自我的突破；不是持守传统，而是带着新的触角，回应时代的需要。

7. “信徒皆祭司”不再是一个口号，只是在主日才是祭司，其他日子好像跟祭司无关。我们必须好好地把握及发挥这方面的功能，让信徒成为精兵（All Men Ministry），而不是跑到另一个极端，信徒成为逃兵（No Men Ministry）。

8. “信徒皆祭司”不只是教会中一小部分信徒的参与，每个人都需要看见自己的责任与价值所在。“信徒皆祭司”若只有百分之二十的成果还不够，必须带动其他百分之八十没有贡献的人，训练与装备他们，加强他们的使命感，愿意赋权，被上帝使用。



（注）：第一次大觉醒运动在美洲掀起（1735-1743年），神兴起约拿单·爱德华兹（Jonathan Edwards）、乔治·怀特菲（George Whitefield）、约翰·卫斯理（Jhon Wesley）等人掀起一波波复兴的浪潮。他们大力故吹认罪悔改，教会经历空前大复兴，对美国的宗教与社会文化影响至深。其中包括解放黑奴运动，促成出名大学的创立，同时也催生了北美殖民地的独立（美利坚合众国的诞生）。

第二次大觉醒运动在英国掀起（1787-1830年），神兴起芬尼、慕迪等布道家，他们发起奋兴大会，许多会众因听见神的道而痛哭悔改，灵命更新，如同骸骨复生一样。属灵复兴的果效带来教会的洁净，也影响当时的社会风气。

**郑盛光传道
以圣执行主任**

《信仰特质》

弟兄会运动的信仰特质



弟兄会运动(Brethren Movement)发源于19世纪的英国，核心关切在于回归圣经，摆脱宗教制度，恢复信徒共同体的属灵生命。以下是该运动的四个关键点，以及代表人物与其事工实践，并结合圣经原则加以评估。

一、信徒皆祭司

弟兄会强调“信徒皆祭司”的观念，认为每个蒙恩得救的信徒应该同样享有事奉的权利，不需要藉由“神职人员”作为中介。在聚会中，弟兄可祷告，教导，领诗，讲道，信徒不再是“听众”，而是“参与者”。

Edward Cronin是一位牙医，虽无“神学职称”，却积极在聚会中分享，祷告与带领。他在1825年召集一些弟兄在家里开始擘饼纪念主的聚会。聚会方式简单而朴实，大家都在圣灵的引导下自由的唱诗敬拜。Cronin反对宗派的一人执事观点(One Men Ministry),他强调教会的敬拜与服事不分阶级，活出了“平信徒皆可服事(All Men Ministry)”的典范。

圣经评估与今日价值：此观念符合新约教会“肢体互为肢体”（林前12章）的模式，也促使信徒积极成长。但若缺乏教导与带领，也可能出现教义混乱。今日教会若能保留这种“信徒皆祭司”的心态，能避免属灵上的懒惰与一人主导的聚会文化。

二、高举圣经权威

弟兄会坚信圣经是神无误的启示，是教会一切信仰与生活的最高权威。他们摒弃人为传统，理性主义神学体系，回到圣经本身查考真理。这种回归圣经的渴望，使弟兄会发展出强调经文解释的传统。

John Nelson Darby是弟兄会最具神学影响里的领袖之一。他拒绝受当时教会的传统约束，专注圣经讲解，原文研究，回到圣经的真理去。他忠于圣经字句，有系统地发展他一套的末世论，称为时代主义(Dispensationalism)。他以字义解经，鼓励姐妹要蒙头，不可讲道，教会由弟兄，长老来治理，人人都可以读经，解经讲经。

圣经评估与今日价值：提摩太后书3: 16-17指出，“圣经都是神所默示的……叫属神的人得以完全”。弟兄会的圣经为至上精神提醒我们，教义必须出自圣经，而非个人偏见或传统框架。今日教会面对文化潮流冲击，更应回归神话语立场。

三、拒绝教派制度与神职人员



弟兄会反对人为划分宗派与设立神职阶层，强调教会应是一体，没有头衔之分。他们相信真正的领袖是按恩赐，在圣灵感动下自然产生，而不是依靠教会制度任命。这种思想推动了“非宗派化”的信仰实践。

George Muller虽为广为人知的孤儿院创办人，但他也是拒绝加入宗派，靠信心生活的代表人物。他不依附任何教会组织，也不受薪，不募款，完全倚靠祷告与神的供应。他与 Henry Craik 一起在 Bristol 开始聚会所，无牧职系统，参与者皆为平信徒。

圣经评估与今日价值：这与以弗所书4: 4-6所说：“身体只有一个，圣灵只有一个”一致。弟兄会所提倡的属灵平等，有助于建立没有竞争，荣耀基督为元首的教会。但今日教会若完全弃绝结构与组织，也许谨慎处理教导与带领的责任（可能有一些人会逃避带领）。

四、看重宣教使命

弟兄会不仅强调聚会生活，也极重视宣教使命。他们认为“大使命”是每位信徒的责任，而非专属宣教士的任务。这种宣教观融合了信心生活，简朴精神与完全倚靠神的态度。

Anthony Norris Groves是一位牙医，对海外宣教有强烈的负担。他是弟兄会第一位于1826年前往伊拉克与印度宣教的海外宣教士。他不靠差会和按立，只依靠神的供应。他的献身精神影响许多人，他对神完全毫无保留的委身与信心态度，也成了Muller的追随榜样。

圣经评估与今日价值：马太福音28：19-20清楚地发出了“使万民作主门徒”的呼召。Groves的生命激励我们不惧贫困，不倚靠人力资源，特别的按立，而凭信心回应主的呼召。今日教会虽然资源充足，却往往忽视传福音的迫切性，弟兄会的宣教榜样值得效法。

总结

弟兄会运动的这四个核心特色：信徒皆祭司，高举圣经权威，拒绝宗派制度，看重宣教，不仅奠定了他们教会观的基础，也对今日普世教会提供了深刻反思。在这个强调制度效率与个人舒适的时代，这种以信心，简朴与圣经为中心的属灵实践，是极其宝贵的属灵遗产。

作者：欧书恩姐妹

注：本文作者为首邦2福音堂信徒，文稿承蒙允许刊登以飨读者，特此申谢。--编者按

《线上实践神学课程》

2025

7-12月
下半年

以圣网上 研经与实践神学课程



2025年 7-12月 · 每两周 · 网上讲座与问题讨论
对象：职青与教会领袖，更欢迎有追求的信徒

扫码报名

START HERE

自由奉献



===== 主题信息包涵 =====

历史轨迹 · 历史轨迹 · 信仰体制
信仰立场 · 社会关怀 · 新约伦理
化解冲突 · 亲子关系
分辨真假 · 爱心关怀

===== 主题讲员阵容 =====

李明安博士 · 郑盛光传道 · 陈志达长老
朱志才长老 · 柯哲辉牧师 · 梁志光传道
黄恩德牧师 · 李继荣牧师 · 黄侯民牧师
梁以利亚博士 · 陈志成咨询师

===== 主持团队 =====

马永信传道 · 林联耀长老
林仲珉传道 · 吴永伟传道
邱德友传道 · 刘振华弟兄

联络：郑盛光传道 (+60173542239) / 马永信传道 (+60174674107)
我们将会透过 WhatsApp 把线上讲座 Zoom 的连接发给大家 · 时间 8:30 - 9:45 PM · 自由奉献

以圣培训 2025 下 · 研经与实践网上神学课程 · 第一堂 · 历史轨迹

弟兄会运动(Brethren Movement)由英国1825年崛起,迄今已有200年的历史。弟兄会运动的起源与本质是怎样的?它背后存着什么样的精神?让我们重返历史的现场,一同探索这段历史的真实面貌。有句话说:“历史像一面镜子,你可以从中得到许多的启发;你也可以从中得到许多的提醒。”

200周年 英国弟兄会运动

主讲

李明安博士

主持

马永信传道

扫码报名

START HERE

自由奉献



LIVE

STREAMING

zoom

2025年7月11日
星期五

08:30 - 09:45 PM
时间 准时开播

以圣培训 2025 下 · 研经与实践网上神学课程

西马福音堂历史

此课程将回顾早期英国弟兄会如何在西马拓展福音的工作。宣教工作不容易,需要藉着不同的管道,如开办学校、孤儿院、医疗、救济等。这些都是开荒工作的前奏,所作出的贡献深得民心。主要是把荆棘杂草石头除掉,让福音种子落在好土上,生根建造,开花结果。今天福音堂在西马已有165年的历史,拥有一百多间中英文教会,福音工作有否继续开来?

第二堂 · 历史轨迹

主讲

郑盛光传道

主持

林仲明传道

扫码报名

START HERE

自由奉献



LIVE

STREAMING

zoom

2025年7月25日
星期五

08:30 - 09:45 PM
时间 准时开播

以圣培训 2025 下 · 研经与实践网上神学课程

“所有信徒皆祭司”(Priesthood of All Believers)是圣经所教导的宝贵真理。然而,“所有信徒皆祭司”不只是一个口号,而是一个需要实践的真理。此真理今日仍然面对许多的阻碍和挑战。让我们一起来探讨,为何此真理曾被埋没多个世纪,我们又该如何实践此真理。

第三堂 · 信仰实践

所有信徒皆祭司 不只是一个口号

主讲

陈志达弟兄

主持

刘振华弟兄

扫码报名

START HERE

自由奉献



LIVE

STREAMING

zoom

2025年8月10日
星期日

08:30 - 09:45 PM
时间 准时开播

以圣培训 2025 下 · 研经与实践网上神学课程

第四堂 · 爱心关怀

如何成为伤心人的好朋友

我们身边的亲友,在人生的某个阶段,可能都会经历“失去”的过程,像是失去亲人、宠物、失业、失去健康等人生重大事件。我们如何与哀哭的人同哀哭,陪伴他经历最困难的时刻呢?要如何才能含宜地陪伴哀伤的个体,走过人生中的低谷呢?

主讲

陈志成咨询师

主持

马永信传道

扫码报名

START HERE

自由奉献



LIVE

STREAMING

zoom

2025年8月22日
星期五

08:30 - 09:45 PM
时间 准时开播

《线上实践神学课程》

以圣培训 2025 下·研经与实践网上神学课程

福音派的起源、特征与挑战

西方教会普遍上分为基要派、福音派和自由派。20世纪初期教会面对自由派的威胁，传统教会担心受其影响，渐渐倾向基要派。可是在这期间，有一群忠于圣经又密切合时代的牧者在两者之间走出一个出路-福音派。目前华人教会也感受到自由派的威胁，我们应该如何回应？我相信西方福音派的路线可以带给我们参考。

主讲 柯哲辉牧师 第五堂·信仰立场 主持 吴永伟传道

扫码报名 START HERE 自由奉献

LIVE STREAMING ZOOM

2025 年 9 月 12 日 星期五 08:30 - 09:45 PM 时间 准时开播

以圣培训 2025 下·研经与实践网上神学课程

第六堂·社会关怀

心动行动，爱神爱人

末世面对贫富鸿沟持续扩大，面对不法的事及人的爱心一上一下的夹击，华人教会该如何面对身边基层邻舍日益窘迫的生活处境与越来越小的生存空间？这是每一位基督徒实践基督教信仰的基本操练效法基督，跟随人子的舍己及舍命顺服圣灵，回应圣灵的感动牵引。

主讲 黄恩德牧师 主持 林联耀传道

扫码报名 START HERE 自由奉献

LIVE STREAMING ZOOM

2025 年 9 月 26 日 星期五 08:30 - 09:45 PM 时间 准时开播

以圣培训 2025 下·研经与实践网上神学课程

顺着圣灵是在於“行出”还是“活出”？

我们信主时总信主后，在遵行伦理纲常上有什么不同？让我们透过加拉太书深入探讨“顺着圣灵而行”和活出“圣灵的果子”的教导，重新了解新约伦理的意义和实践的价值。

第七堂·新约伦理

主讲 梁以利亚博士 主持 邱德友传道

扫码报名 START HERE 自由奉献

LIVE STREAMING ZOOM

2025 年 10 月 10 日 星期五 08:30 - 09:45 PM 时间 准时开播

以圣培训 2025 下·研经与实践网上神学课程

第八堂·化解冲突

重寻教会的美景

李牧师将以自身实际的经历，为我们提供牧养教会需要注意的五大要素：

- 1) 认识与破解人的罪性
- 2) 齐建稳固教会的基础
- 3) 防堵魔鬼计谋的妙法
- 4) 拓展神国天国的策略
- 5) 重申评估跟从的代价

主讲 李继荣牧师 主持 林仲珩传道

扫码报名 START HERE 自由奉献

LIVE STREAMING ZOOM

2025 年 10 月 24 日 星期五 08:30 - 09:45 PM 时间 准时开播

以圣培训 2025 下·研经与实践网上神学课程

第九堂·亲子关系

做懂E世代的好父母

从E世代成长为200后世代与Alpha世代孩子的持续探讨现存父母如何应对孩子的转变，同时也以保障孩子的心理需求及探讨父母的焦虑，该如何与孩子互动以促进亲子关系。

主讲 黄侯民牧师 主持 刘振华传道

扫码报名 START HERE 自由奉献

LIVE STREAMING ZOOM

2025 年 11 月 14 日 星期五 08:30 - 09:45 PM 时间 准时开播

以圣培训 2025 下·研经与实践网上神学课程

第十堂·分辨真假

高度警惕假教师的教导

在这弯曲悖谬的世代，纯正的福音信息被阻挡，内容被扭曲，甚至出现有如山寨版的信仰。每个基督徒应当分辨真假福音，捍卫真理及发挥影响力；好像明光照耀散播基督的馨香之气。

主讲 梁志光牧师 主持 吴永伟传道

扫码报名 START HERE 自由奉献

LIVE STREAMING ZOOM

2025 年 11 月 28 日 星期五 08:30 - 09:45 PM 时间 准时开播

以圣培训 2025 下·研经与实践网上神学课程

第十一堂·与耶稣在职场中同读十诫

十诫不仅是以色列人在西奈山接受的律法，更是上帝子民生活的准则。耶稣基督在福音中向我们揭示：十诫不是过时的规条，而是爱神与爱人的生活指南。在现代职场中，我们常面对诱惑、压力与不义的制度；虚假信息、权力滥用、拜金主义、工作与家庭失衡，这些挑战与十诫息息相连。本周我们将带大家在职场场景中，与耶稣一同诵读十诫，学习如何在职场中荣膺上帝！

主讲 陈约翰博士 主持 马永信传道

扫码报名 START HERE 自由奉献

LIVE STREAMING ZOOM

2025 年 12 月 12 日 星期五 08:30 - 09:45 PM 时间 准时开播



《以圣第25届少年军&第19届少年军延伸-同工报告》



第25届少年军 第19届少年军延伸

感谢上帝，在我们的祷告和努力中，今年以圣少年军得以实现完成。上帝给了我们34位的中学生。在以圣同工不懈的努力下，上帝为我们预备了许多珍贵的恩典，让我们堂会的少年人有更多的空间和群体中成长。

可能很多时候，我们都会说现在的少年人已经不同往日，对于培训，教导处处都和过去的时代不一样，他们的专注力不好，需要很多有趣的活动式，体验式的教学方式才可以“听”得进。很激励人心的，从这一次的培训中，我观察到了一些很特别的现象。虽然，老师们都很努力的用有趣，活动式来引导学生；但真正吸引少年人的是上帝的话语。

我们安排自习的时间，并给了一本属灵传记，学生自己阅读，读了还需要做阅读报告。令人惊讶的事，每一个孩子都安静和全神关注的阅读，交上来的功课远远超乎预期。许多上课期间，当要求学生读经时，看见有一些真的很快的翻圣经，认真读圣经。

我个人的感受和反省是，若好好的培育这一班少年人，我们的堂会有盼望了。而身为教会领袖的我们，如何用适切时代的方式，把弟兄会（福音堂）运动的精髓之一：全然回归圣经的标准，养育下一代？

不忘以圣的初衷与盼望：与教会同步培育敬虔的下一代，爱教会，并成为教会长期有效的工人。

吴永伟传道

2025年1月18日早上10点，抵达“大专教育中心”金宝，为的是要进行由【以圣】所主办，五天四夜的“少年军”及“少年军延伸”培训活动。除了从自己的教会带去参与培训的少年人，看着其他少年你陆续抵达，有的是熟悉的脸孔，有的是第一次见面的，我的心就不由自主地感谢神！心想，这班少年人，能够在年轻的时候得到适当的装备，真是神赐下的福气！

这次的培训活动，一共有34位来自10间教会的少年人一起参与，年龄介于13至16岁。从他们的眼神，看得出他们是已经预备好自己要来接受装备的。

回顾这几天的培训活动，我们一起学习了許多圣经知识，通过理论讲解、案例分析、互动讨论等环节，大家不仅积累了新的知识，也提升了自己的属灵生命。看到每位少年人都在积极参与、认真思考，我感到非常感恩和感动。

除了以上的活动，【以圣】也特别为大家安排了匹克球（Pickleball）的运动时间，大家都玩得不亦乐乎，就连导师们也加入阵容，即便时间到了都不想离场！主办方也带大家去参观椰壳洞（Gua Tempurung），大家对于洞里悬挂着千奇百怪的钟乳石都叹为观止！还有一个令我印象深刻的环节，就是每个晚上，给少年人安排了一个小时的静修时间。看见他们能够静下来，放下手机，认真阅读及思考，实在难得！

我相信，这10间教会的少年人，除了因着所领受的知识及经历而深感喜悦之外，他们也一定能因着所得到的装备，而使自己继续提升，实现更大的突破。我也相信，当这10间教会的领袖和导师，看见自己教会的少年人，生命不再一样，就会知道，生命投资，永远是好最值得的投资！

有幸成为【以圣】同工，与一众弟兄姐妹一起配搭，服事这一代的年青人。希望神继续使用【以圣】这个器皿，为众教会带来祝福。

林联耀长老



本次由以圣主办的少年军以及延伸圆满结束，共有 34 位学员与 7 位导师参与，来自全国各地多个福音堂，包括：务边、野新、芙蓉、信实、文良港、三路、大山脚、车水路、文东，以及蒙福基督堂。非常感谢这些堂会对以圣培训的支持与差派！

值得一提的是，其中有 11 位为非信徒背景，其余则为基督徒。感谢神让这群青年人能够在营会中敞开自己，聆听福音与信仰信息。

导师团队包括翠琴传道、锦源传道，以及以圣同工永信、联耀、永伟、德友与德伟，他们不仅带来圣经教导，也在生活和属灵方面给予陪伴与鼓励。

主日教会观摩部分，学员与导师分成四队前往不同堂会实地学习与交流，堂会包括以保以琳福音堂、务边福音堂、首都福音堂与华都牙也福音堂，让学员们亲身体验不同教会的运作与文化。

培训期间内容丰富多元，涵盖：圣经培训、针对性讲座（储蓄、学业、感情、情绪）、导师约谈、教会文化交流、大学与医院观摩、匹克球运动事工体验、户外学习等。除了属灵成长，也加强了他们对信仰实践的理解。

反馈方面，学员普遍给予非常正面的回应，不仅在圣经真理上有扎根与成长，更在人际与团队中建立了良好的友谊关系。我们满心感恩神在这次培训中的引导与预备，期待这批少年人将来能在各自的城市、教会、职场与校园中，继续为主发光作盐。

马永信传道
以圣全职同工





《以圣第28届主年军事工报告》



主力军培训回顾报告

本次主力军培训共计9位学员（包括一位来自三路福音堂的女学员）报名参加。学员分别来自不同堂会，包括：以琳福音堂、车水路福音堂、芙蓉福音堂、野新福音堂、文良港福音堂及三路福音堂。

培训内容涵盖了圣经基础认识与信仰实践层面的操练，帮助学员在知识与属灵生命成长上同步并进。课程内容不仅扎实，更贴近生活应用。

除了以圣的同工团队投入教导和陪伴，我们也邀请了多位经验丰富的讲师，包括兴强长老、志达弟兄与志成老师，分享不同主题的信息与人生经验，为课程注入更多深度与广度。

其中一项亮点，是学员有机会参与Bro Charles所服侍的原住民（OA Mission）事工。透过这次前往不同村落的实地学习与服事，学员们的眼界被大大扩展，不仅在文化差异中学习适应，也在服事过程中体会到基督信仰的真实与温度。

所有学员都顺利完成了指定功课与作业，展现了他们的投入与成长。在培训过程中，学员们也经历了从陌生到熟悉的关系建立，透过日常的相处、合作与磨合，逐渐形成了良好的默契与团队精神，这是整个营会中非常值得感恩的一部分。

感谢主的带领，也感谢所有讲师、同工与各教会的付出与祷告。愿这班青年人可以成为主国度里的精兵，继续为主而活，为福音奔跑。

马永信传道
以圣全职同工





《以圣第28届主年军事工报告》

主力军生活点滴





《以圣第28届主年军事工作报告》

主力军生活点滴



结业大合照



《事工报导》

2024年 西马福音堂领袖研讨会

专题：彼此劝勉，纠纷和协调处理



1. 前言

自人类文明产生以来，冲突就开始了。亚当把自己在伊甸园里的第一次悖逆行为归咎于他的妻子。两兄弟之间的第一次冲突以谋杀告终。

2. 圣经中记载的冲突事件

亚伯拉罕和罗得的牧人为牧地争吵（创13至14章）；摩西必须解决他的人民之间的各种争端（出18: 13-26）；保罗从革来氏家里的人得知哥林多的信徒之间发生了争吵与结党（林前1:10-11）；教会陷入困境，包括有嫉妒、恼怒、结党、毁谤、谰言、狂傲，混乱的事产生（林后12:20）；保罗必须介入友阿爹和循都基之间的冲突（腓4:2）；保罗和巴拿巴因马可约翰而发生冲突等等（徒15:36-41）。

3. 各堂会的经验

如果我们认为，各堂会从来没有产生冲突或争议的问题，无论是最近发生的或是之前发生的，还是其他情况，那我们就太天真了。教会领袖与会友之间、会友与会友之间，都有可能会发生冲突或纠纷。对于身为主的子民（教会）来说，这种情况并不理想。本文讨论的重点是有关地方教会的长老/执事，与全职同工/传道人之间的关系。

4. 冲突的定义

有一位学者说：“冲突是意见或目的的差异，会导致阻碍另一人的目标或愿望。”（Dr. Bill Graybill, *Resolve Conflict God's Way*, PT Johnson Publishing 2012, p.19）

在我们进入有关长老/执事与传道人之间的冲突或争论，以及其解决方案的主要议题之前，我们应该提醒我们自己做长老/执事与传道人所蒙的呼召和所作的见证。

5. 长老/执事的呼召与见证

在长执与传道人关系工作坊（参工作坊-1, June 2023, p.24），我们简述了有关长老/执事的职份和任务。然而，再次看看圣经（徒20章；提前3:1-13；多1:6-9和彼前5:1-4；17）关于长老/执事的呼召和见证的教导，对我们是有帮助的：

长老是圣灵选立的（徒20:28），能够管理好自己的家庭——妻的丈夫，家里的成员都是信徒；不受责备/无可指摘；态度温和；不暴力；自我控制；热情好客；在外人中受到尊重；善于教导；有的能够管理、治理或领导；致力于教牧事工；做好保护羊群的准备；不贪图不义之财；随时准备好要服事；坚守真理的话语并能够驳斥错误的教导等等。

6. 牧者的呼召和见证

在工作坊-1（参June 2023, pp 27-32），我们也探讨了传道人在地方教会中所扮演的角色。尽管如此，我们有可以藉着保罗对提摩太的劝告，有关传道人的生活与见证，来提醒我们自己，例如：不可叫人小看你年轻（提前4:12a）；总要在言语，行为，爱心，信心，清洁上，都作信徒的榜样（提前4:12b）；以宣读，劝勉，教导为念（提前4:13）；要谨慎自己和自己的教训（提前4:16）；操练敬虔（提前4:7b）；靠着圣灵，牢守善道（提后1:14）；要刚强（提后2:1）；忠心教导下一代（提后2:2）；活出好像基督耶稣的精兵、运动员、农夫的生命（提后2:3-6）；作无愧的工人（提后2:15）；按着正意分解真理的道（提后2:15）；凡事忍耐（提后2:10，12）；远避世俗的虚谈（提后2:16）；作传道的工夫（提后4:5）；尽你的职分（提后4:5）。

7. 牧者的工作

在CASM过去的一个“长执与传道人的关系”的调查中，普遍认为牧者的工作范围如下：

传道和教导事工、探访、青少年事工、牧养工作、家庭营、补习事工、婚姻和丧礼的服事、主日学、基督教教育、门徒培训、植堂规划。

理想的情况是，如果长老/执事或传道人，如上所述，忠实地将自己的生命和时间奉献给主的事工，那么他们之间就不应该发生冲突或争议。然而，事实是，即使长老/执事或传道人展现了他们最好的生活和见证，他们之间仍然会发生冲突或争执的时候。

本文主要讨论长老/执事与传道人（或全职同工，正如他们通常在地方教会被称为的那样）之间的相互关系。看看是否潜在冲突或争议；并透过圣经寻求指导，以尽量减少或解决此类冲突或争议。

8. 长老/执事与传道人之间的冲突或纠纷

在本文中，以下例子纯粹用来表达在地方教会中的长老/执事与传道人之间潜在冲突或争议的领域：平信徒领袖与受过神学装备的传道人；缺乏相互尊重；缺乏沟通和朋友情谊；性格差异；传道人的工作范围不明确，导致大家持有不同或不合理的期望；彼此的期望不同；缺乏工作上的纪律；长老/执事和传道人之间对于教会事工的优先次序；人格分裂；财务问题；传道人的家庭事务影响他的事工；对教义的轻重持有不同看法；对教会的传统和做法持有不同看法等等。最后，大家会为任何事情争吵，甚至分裂。

“人的心”掌控冲突/纠纷的过程或局面（我内心在想些什么？）根据作者的观察，“人心”在许多冲突或存争议的情况或过程中，起了不小的影响作用。更多内容将在下面继续解释。圣经关于“人心”的说法：

“人心比万物都诡诈、坏到极处、谁能识透呢？”（耶17:9）

“你要保守你心，胜过保守一切。因为一生的果效，是由心发出。”

（箴4:23）

“神阿，求你鉴察我，知道我的心思，试炼我，知道我的意念。看在我里面有什么恶行没有，引导我走永生的道路。”（诗139:23-24）

“你们中间的争战斗殴，是从哪里来的呢？不是从你们百体中战斗之私欲来的吗？你们贪恋，还是得不着。你们杀害嫉妒，又斗殴争战，也不能得。你们得不着，是因为你们不求。你们求也得不到，是因为你们妄求，要浪费在你们的宴乐中。”（雅4:1-3）

进一步观察

如果内心没有或是还没有准备好和解，那么，要做到和解就不容易了。在冲突或争议的情况下，会不小心断章取义地引用圣经来支持自己的立场。（引用：断章取义是危险的。当我们断章取义地看圣经时，我们可以让圣经证明任何我们喜欢的事情：

大卫·鲍森说：“圣经成为一把两刃的利剑。在我们开始和解的过程之前，我们需要首先检查我们的心！需要有真诚的意愿以达到和解。最重要的是，应该愿意接受决定/建议。否则，那就是徒劳无功！”

神的心意是和好：“远离分争，是人的尊荣。愚妄人都爱争闹。”

（箴20:3）

八福教导我们，成为和平缔造者，而不是维持和平者。“使人和睦的人有福了，因为他们必称为神的儿子。”（太5: 9）

“我为主被囚的劝你们，既然蒙召，行事为人就当与蒙召的恩相称。凡事谦虚，温柔，忍耐，用爱心互相宽容，用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。”（弗4:1-3）

“我劝友阿爹和循都基，要在主里同心。我也求你这真实同负一轭的，帮助这两个女人，因为他们在福音上曾与我一同劳苦。还有革利免，并其余和我一同作工的。他们的名字都在生命册上。”（腓4:2-3）

“我还有未了的话，愿弟兄们都喜乐。要作完全人。要受安慰。要同心合意。要彼此和睦。如此仁爱和平的神，必常与你们同在。”（林后13:11）

总结

如果各方想要解决冲突或争议，他们必须表现出符合圣经的特征：真诚的心；谦虚；温柔；耐心；彼此忍耐；避免冲突；爱；做一个和平缔造者；齐心；愿意保持和平的关系。

9. 圣经中和好的例子

例子 1 《马太福音18章》

倘若你的弟兄（得罪你和合本）（犯了罪新译本），你就去趁着只有他和你在一处的时候，指出他的错来。他若听你，你便得了你的弟兄。他若不听，你就另外带一两个人同去，要凭两三个人的口作见证，句句都可定准。若是不听他们，就告诉教会。若是不听教会，就看他像外邦人和税吏一样。我实在告诉你们，凡你们在地上所捆绑的，在天上也要捆绑。凡你们在地上所释放的，在天上也要释放。我又告诉你们，若是你们中间有两个人在地上，同心合意地求什么事，我在天上的父，必为他们成全。因为无论在哪里，有两三个人奉我的名聚会，那里就有我在他们中间。（太18:15-20）

《马太福音18》例子的圣经原则及步骤：适用于解决冲突或争议的主要经文。

处理：“当你的弟兄/姐妹得罪你...和合本”）或者“当你的弟兄/姐妹犯了罪...”（新译本）

步骤1:

去找他/她，就只是两个人。如果他/她听，就赢得一个兄弟（恢复）。

步骤2:

如果他/她不听，请另找二至三位见证人一同作证。

步骤3:

如果他/她还是不听，就去教会（领导层）。

如果他/她仍然不听，才把他/她视为“异教徒”和“税吏”，将他/她视为非信徒/外人（不信者）。

此类决定的重要性将具有约束力及深远的影响（第19-20节），做决定的时候，除了要有坚定的态度，也需要有怜悯的心。

解决冲突或争议的目的

那时彼得进前来，对耶稣说：“主啊，我弟兄得罪我，我当饶恕他几次呢？到七次可以吗？耶稣说：“我对你说，不是到七次，乃是到七十个七次。”（太18:21-23）

不饶恕人的恶仆的比喻“所以，天国好像一个王，要和他仆人算账。”

接下来是关于不饶恕人的恶仆的叙述：

饶恕犯过失的人：若有叫人忧愁的，他不但叫我忧愁，也是叫你们众人有几分忧愁，我说几分，恐怕说得太重。这样的人，受了众人的责罚，也就够了。倒不如赦免他，安慰他，免得他忧愁太过，甚至沉沦了。所以我劝你们，要向他显出坚定不移的爱心来。为此我先前也写信给你们，要试验你们，看你们凡事顺从不顺从。你们赦免谁，我也赦免谁，我若有所赦免的，是在基督面前为你们赦免的。免得撒但趁着机会胜过我们。因我们并非不晓得他的诡计。（林后2:5-11）

圣经教导：必须强调的是，解决冲突或争端的目的，是为了挽回过于惩罚。使悔改的一方，在悔改之后能够恢复团契。通常，已经忏悔的兄弟/姐妹请求宽恕的时候，应该宽恕的一方却很难宽恕。

例子 2：耶路撒冷的会议《使徒行传15章》

“有几个人，从犹太下来，教训弟兄们说，你们若不按摩西的规条受割礼，不能得救。保罗巴拿巴与他们大大地分争辩论，众门徒就定规，叫保罗，巴拿巴和本会中几个人，为所辩论的，上耶路撒冷去，见使徒和长老。于是教会送他们起行，他们经过腓尼基，撒玛利亚，随处传说外邦人归主的事，叫众弟兄都甚欢喜。到了耶路撒冷，教会和使徒并长老，都接待他们，他们就述说神同他们所行的一切事。惟有几个信徒是法利赛教门的人，起来说，必须给外邦人行割礼，吩咐他们遵守摩西的律法。使徒和长老，聚会商议这事。辩论已经多了，彼得就起来，说，诸位弟兄，你们知道神早已在你们中间拣选了我，叫外邦人从我口中得听福音之道，而且相信。知道人心的神，也为他们作了见证。赐圣灵给他们，正如给我们一样。又借着信，洁净了他们的心，并不分他们我们。现在为什么试探神，要把我们祖宗和我们所不能负的轭，放在门徒的颈项上呢？我们得救，乃是因主耶稣的恩，和他们一样，这是我们所信的。众人都默默无声，听巴拿巴和保罗，述说神借他们在外邦人所行的神迹奇事。他们住了声，雅各就说，诸位弟

兄，请听我的话。方才西门述说神当初怎样眷顾外邦人，从他们中间选取百姓归自己的名下，众先知的的话，也与这意思相合。正如经上所写的，此后我要回来，重新修造大卫倒塌的帐幕，把那破坏的，重新修造建立起来。叫余剩的人，就是凡称为我名下的外邦人，都寻求主。这话是从创世以来，显明这事的主说的。所以据我的意见，不可难为那归服神的外邦人。只要写信，吩咐他们禁戒偶像的污秽和奸淫，并勒死的牲畜，和血。因为从古以来，摩西的书在各城有人传讲，每逢安息日，在会堂里诵读。那时，使徒和长老并全教会，定意从他们中间拣选人，差他们和保罗，巴拿巴，同往安提阿去。所拣选的，就是称呼巴撒巴的犹大，和西拉，这两个人在弟兄中是作首领的。于是写信交付他们，内中说，使徒和作长老的弟兄们，问安提阿，叙利亚，基利家外邦众弟兄的安。”

(徒15:1-23)

《使徒行传15》例子的圣经原则及步骤：

步骤1:

确认起争议的双方——成为基督徒的犹太人和巴拿巴/保罗。确认冲突或争议——人的救恩是单单依靠基督/恩典，还是加上犹太律法？

步骤2:

委任明智的代表来处理问题。双方都有权表达自己观点的权力。大家都愿意听取另一方的观点。

步骤3:

根据圣经的原则做出决定（彼得在 15:10 提到旧约；雅各提到阿摩司书9:11

(15:16)）把信也寄给其他教会（安提阿、叙利亚和基利家），教会保持团结——赞美主。

《使徒行传15》例子的广义属灵教导：

地方教会面临危机且无法自行解决；某一地方教会寻求另一地方教会的帮助；愿意为主的工作而汇集资源；如果安提阿未能自行解决该问题，会发生什么情况？产生犹太主义基督教；基督的恩典不足以拯救人类，并需要靠其它行为；教会“自治自理”的原则如何与教会“相互依赖和相互联系”的原则共存，造就神的教会？

关于成立【协调小组】的提案：

(a) 前面提到，本文强调如何增进长老/执事与传道人之间的关系，并尝试寻求一个策略，帮助他们避免或解决在事工中可能出现的任何冲突或争议。

(b) 如果冲突或争议可以避免或友好地解决，就能够为主基督带来极大的荣耀和赞美，也为基督徒带来美好的见证。

(c) 建议采用以下方式或步骤：选出有能力、值得信赖、诚实的人（出18）；按照（提前3）和（多1）的经文，选出符合资格的长老/执事；选出那些持守纯正教义，并拥有模范生活的领袖（来13:7）；选出满足上述条件的传道人。

(d) 被选上的人必须持守纯正的教义、拥有无可指责的行为、是通情达理的人；是讲道理的人；并能够做出合理和公正的判断。

(e) 接受任命的协调员，在整个协调过程完成之前，不应辞职，除非有充分理由这样做。

(f) 如果存在任何利益上的冲突，协调员不应接受任命。

协调过程的一些实际考虑，以下是一些值得参考的有效步骤：

(a) 产生冲突的各方必须同意调解。否则，这将是浪费时间，也是徒劳的。

(b) 协调员的任命不是由存争议的各方选择，而是由 CASM 决定。

(c) 服从圣经的权威，包括协调员在内的所有各方，都必须确认他们将遵循圣经的权威并服从圣经的权威。

(d) 公正性：公正意味着公平地听取存争议各方的意见。协调员在协调过程中自始至终都必须保持完全公平和公正。

(e) 不存在个人利益，协调员被提名时，即在被委任之前，应声明他对当前事项并不存在任何的个人利益。

(f) 对当前事项的了解，协调员的经验和知识对于处理当前的问题，将会是一个优势。

(g) 协调员的人数：协调员的人数最好为单数，即3人或5人。

(h) 最终的决定权：必须有一个机制来确定整个协调过程。应从一开始就告知各方，协调员对当前事项拥有最终的决定权。否则，这个过程就是徒劳的。

(i) 适当的记录：产生冲突的各方，应以清晰、简洁的方式写下他们对于事件的投诉；在与协调员进行会议的时候，各方都有时间去支持/回应书面记录中，所记述有关各方的论点；协调员将商讨并做出决定；每次进行的会议及所有程序，均应妥善记录下来；记录对于保护存争议双方以及协调员的利益起了至关重要的作用。（Jay E. Adams, Handbook of Church Discipline, Zondervan p. 86）

(j) 公布决定：被记录下来的最终决定，可能会提供给参与协调过程的各方。教会的监督（长执）也需要被通知有关决定；建议无需把会议的记录交给相关的各方。原因很简单。在最坏的情况下，拥有会议记录的一方，可能会认为自己受委屈并开始提起诽谤或其他诉讼。在这种情况下，包括协调小组成员在内的所有相关方都可能被“拖进去”。在这种情况下，谨慎的做法是，进行协调程序的各方，必须签署书面同意/弃权书，表明他们同意协调小组的决定，并且无论在什么情况下，他们都不得起诉任何一方诽谤或采取任何法律行动。然而，这也未必是最理想的做法。以法律的角度来看，我们是不可能完全阻止某方起诉的可能性的。

协调员之最终决定的认可度。首先，各方必须同意，经过了所有适当的程序之后，他们必须遵守该最终决定。否则，整个和解将是徒劳的。至于不思悔改的一方：

在《太18:17》中，主教导说，如果在正当程序结束之后，这个人仍然不悔改，教会就“待他如同外邦人和税吏一样”。《林前5:11》

• 在经过适当的教导、劝诫和管教的程序之后，如果该人仍然不思悔改，他们就如行淫乱的人，贪婪的人，拜偶像的人，辱骂人的人，醉酒的人，勒索人的人，不要“与他们吃饭”。（林前5:11）

- 当一个弟兄不听劝告、不听指示的时候，其他的信徒就不要与他来往，使他感到羞耻。（帖后3:14-15）
- 我们“警告”分门结党（分裂）的人一次，然后再警告他第二次。以后就不要再跟他有任何关系了。（多3:10）
- 亚瑟·克拉克在其著作《新约教会原则》中指出（Arthur Clarke, New Testament Church Principles, John Ritchie Limited, 1988, p. 77），任何人如果对犯错的人抱有错误的同情，只会阻碍他的悔改和恢复。如此一来，同情者就会被归入“不守规矩”的范畴，认为他或她与罪恶有份，并且使他或她也会面对管教。（提前5:22；约贰11）

惩罚不断换教会（跳教会）的人：

“当信徒在一个教会受到纪律处分，就不应该地被另一个教会太过轻易地接纳。…否则就有可能破坏教会的敬虔，并可能破坏相关教会之间的友谊。”（Arthur Clarke, Ibid, p. 77）

其道理是很容易明白的。如果某一间教会，没有经过任何适当的考虑，就接受了受到纪律处分的信徒/传道人，那么，协调委员会或协调员所做的一切都将不会带来任何效果。

总结与备注：改善长老/执事与传道人的工作关系：

a) 为了促进长执与传道人的工作关系，秘书处（CASM）作了一份调查（CASM 调查, February 2024）

b) 以下是【CASM 调查】的一些问题和答案：

问题A/6：提问传道人：您认为，可以采取哪些步骤来促进您作为传道人与地方教会长执或理事会之间的工作关系？

问题B/8：提问长执或理事：您认为在加强长执或理事会与传道人之间的工作关系方面应该采取哪些积极步骤？

c) 以下是获得常见的答案：

- 多互动来往，进行面对面的交流。
- 除了谈论事工，也分享个人和家庭情况，为彼此祷告。
- 彼此尊重和接纳。
- 彼此鼓励和关心。
- 建立朋友的情谊。
- 给与传道人时间和空间去学习和成长。
- 错误产生的时候，彼此谅解包容，教会也给与鼓励和帮助。
- 不要有问题时就问责，而是一起讨论解决问题。
- 传道人必须知道，自己所作的一切，需要向教会交待。
- 生命和生活上与他人有所结触及关怀。
- 更进沟通技巧。
- 督导关系。

评估长老/执事和传道人之间当前的工作关系:

a) CASM 调查 (工作坊-1, p.37) 中也有以下的问题:

问题A/5: 提问传道人: “请描述您与您所服务的长执或理事会的工作关系。”

问题B/6: 提问长执/理事: “您怎样描述在传道人任职期间, 教会与传道人的工作关系?”

常见的答案:

彼此间有默契, 关系良好, 彼此尊重, 共同领导, 能够互相帮助, 彼此坦诚, 拥有共同的信念。

b) 正如本文在前面所提到的, 我们不能否认这样一个事实, 多年来教会发生过不少的冲突, 无论是在长执之间; 或长执与传道人或与会友之间; 或者会友与会友之间。

c) 希望本文能够在某种程度上做出贡献, 为大会制定一个机制, 来解决或尽量减少一些冲突或争议。这样, 将会给主带来极大的荣耀, 并为主作美好的见证。

d) 如上文第16段和第16.1段所述, 有关【CASM 调查】的结果, 教会中的长执与传道人的工作关系是很得鼓舞的, 如果主许可, 我们将会看到“更光明的日子”。请记住圣经所说: “用和平彼此联络、竭力保守圣灵所赐合而为一的心。” (弗 4:3)。

e) 无论如何, 当发生冲突或纠纷的时候, 甚至是严重的冲突或纠纷, 我们需要以救赎和恢复为最终目标, 而不是惩罚。“求你使我仍得救恩之乐, 赐我乐意的灵扶持我, 我就把你的道指教有过犯的人, 罪人必归顺你。” (诗51: 12-13)

作者: 朱志才长老

**大会议决通过成立协调小组,
过后于CASM理事会会议中遴选以下长老为协调小组成员:**

1. 游广伟长老 (安邦福音堂)
2. 陈忠登长老 (三路福音堂)
3. 彭兴强长老 (芙蓉福音堂)
4. 叶志承长老 (双溪威基督教会)
5. 谢雅各长老 (车水路福音堂)

Chinese Assemblies Secretariate of Malaysia (CASM) 财务报告

2025年1月至 2025年6月

收支	CASM	传道人, 神学基金
	RM	RM
- 奉献 (来自教会 / 机构)	6,500	12,500
- 奉献 (来自个人)	500	500
- 定期存款利息	394	1,500

总收入	7,394	14,500
-----	-------	--------

	RM	RM
- 同工薪金	7,680	0
- 津贴于地方教会	0	39,300
- 印刷费	2,150	0
- 邮费	125	0
- 推广费	2,701	0
- 其他	188	0

总支出	12,844	39,300
-----	--------	--------

截至2025年6月30日, 结存 / (不敷)	(5,450)	(24,800)
-------------------------	---------	----------

资产	CASM	传道人, 神学基金
	RM	RM
- 2024年12月31日【银行结存】	15,137	1,496
- 2024年12月31日【定期存款】	30,000	120,000
- 2024年12月31日【定期存款之利息】	2,169	7,564
	47,306	129,060

- 2025年6月30日【银行结存】	9,293	18,554
- 2025年6月30日【定期存款】	30,000	80,000
- 2025年6月30日【定期存款之利息】	2,563	5,705
	41,856	104,259

YI-SHENG RESOURCES BERHAD 财务报告

2025年1月 至 2025年6月

收入 RM

- 奉献（来自教会 / 机构）	40,400
- 奉献（来自个人）	18,080
- 来自 CASM	7,680

总收入 **66,160**

支出 RM

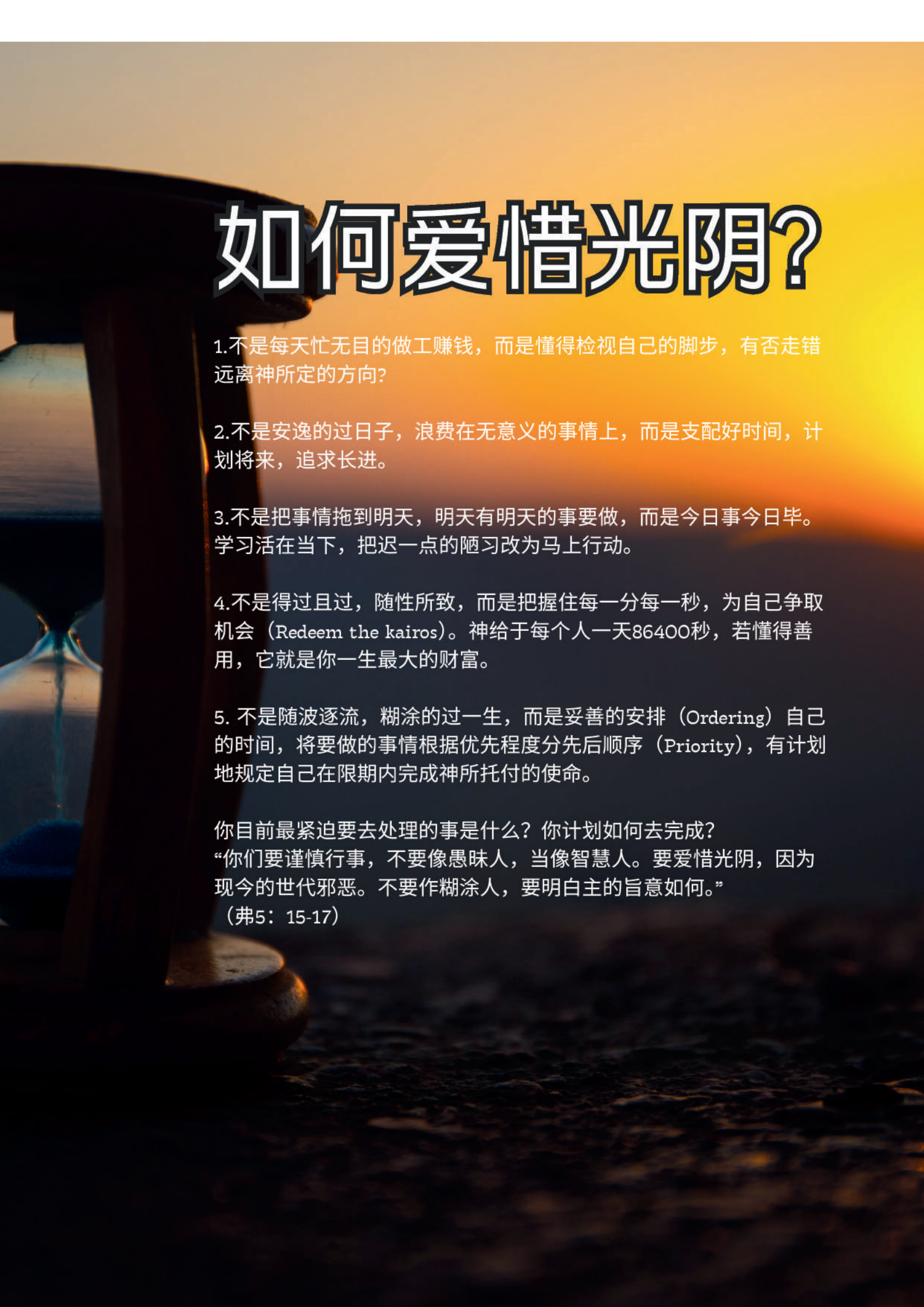
- 同工薪金	53,780
- 同工 EPF & SOCSO	3,646
- 同工医疗福利	0
- 营会 / 培训开销 / （结存）	(2,531)
- 讲员费	3,750
- 秘书处费用、会计审计费、税务专业费	1,010
- 租金	3,000
- 电话、网际网络	918
- 印刷费 及 邮费	349
- 其他	399

总支出 **64,321**

截至2025年6月30日，结存 / （不敷） **1,839**

资产

	RM
- 2025年6月30日【银行结存】	2,189
- 2025年6月30日【定期存款】	0
- 2025年6月30日【定期存款之利息】	0
	2,189



如何爱惜光阴？

1.不是每天忙无目的做工赚钱，而是懂得检视自己的脚步，有否走错远离神所定的方向？

2.不是安逸的过日子，浪费在无意义的事情上，而是支配好时间，计划将来，追求长进。

3.不是把事情拖到明天，明天有明天的事要做，而是今日事今日毕。学习活在当下，把迟一点的陋习改为马上行动。

4.不是得过且过，随性所致，而是把握住每一分每一秒，为自己争取机会（Redeem the kairos）。神给予每个人一天86400秒，若懂得善用，它就是你一生最大的财富。

5. 不是随波逐流，糊涂的过一生，而是妥善的安排（Ordering）自己的时间，将要做的事情根据优先程度分先后顺序（Priority），有计划地规定自己在限期内完成神所托付的使命。

你目前最紧迫要去处理的事是什么？你计划如何去完成？

“你们要谨慎行事，不要像愚昧人，当像智慧人。要爱惜光阴，因为现今的世代邪恶。不要作糊涂人，要明白主的旨意如何。”

（弗5：15-17）