

· 2022年12月 · 第67期 · 马来西亚福音堂文字事工 ·

复 苏 刊

福音的本质
教会需要调整体制
肢体相顾的生活
以圣事工，仁重道远
恩福之家 En Fu Home Care
教会不能忽略老人事工
以圣少年营 2.0
2023 以圣实践神学课程

· FOR PRIVATE CIRCULATION ONLY · www.fusukan.my

目录

福音的本质	3
教会需要调整体制	4
肢体相顾的生活	10
以圣事工，仁重道远	13
恩富之家En Fu Home Care	18
教会不能忽略老人事工	23
以圣少年营2.0	25
以圣2023年实践神学课程	28

复苏刊编委会

顾问：陈忠登长老，朱志才长老
主编：郑盛光传道
设计：马永信弟兄
校对：林扬馨姐妹
财政：白庆元弟兄
网站：白庆元弟兄
发行：曾德伟弟兄
审阅：陈忠登长老，朱志才长老

稿约

1. 本刊每年出版三期，分别是3月、7月、12月，所有稿件最好于本刊出版一个月前收妥。
2. 凡属灵作品、造就性讲章、灵修心得、生活见证、教会事工报导（可附上相关相片），均欢迎来稿。
3. 来稿请以电脑打字处理，方便整理与修饰，并注明作者姓名、通讯地址与电话，方便随时联络。
4. 本刊有权作取舍与删改，如不愿删改者请预先说明。作者自负文责，一切立论不代表本刊观点。
5. 可将稿件发送至主编的电邮（tnehsengkong@gmail.com），或是寄至下列地址：
（No. 264-4-2, 4th Floor, Wisma Mutiara Genting, Jalan Ayer Jerneh, Off Jalan Genting Kelang, Setapak, 53200 Kuala Lumpur）
6. 《复苏刊》的网站（fusukan.my）是我们的资源中心，你可以随时上网查寻。
7. 若想进一步了解详情，可直接联络郑盛光传道（017-3542239）。

请以祷告及奉献支持,谢谢!

款项可汇至：**PUBLIC BANK** (户口号码：**3206 7310 08**)

户口名称：**SETAPAK GOSPEL CENTRE (CASM ACCOUNT)**

请将相关收据 电邮 或 WhatsApp 至 白庆元弟兄

电邮地址：peh.thomas@gmail.com WA 号码：016-4155429

《主编心语》
—— WHAT IS ——
the
Gospel?

福音的本质

福音的本质是传讲基督并他的十字架，不是人伦的道理，不是社会政治的议题。福音的工作是根治人心的腐败，致死罪的恶行，不是改善外在的行为，或以人本的意念提倡社会运动。福音最终的使命是救人灵魂，不是社会关怀。把福音和福音的预工混在一起是不对的。

福音的本质，是福音的本体里面的性质，而福音的预工是为了使人能够预备心领受福音的那些工作，包括社会善行。悔改的心是里面的本质，善行的果子是外面产生出来的果效。先有福音的本质，才有福音的果效，不能本末倒置，或喧宾夺主。

人的善行善意没有办法对付邪恶，没有办法使世界变得更加美好。你做了一个善之后，就有十个骄傲从你的心中浮现出来，与神的旨意相抵触。只有靠着十字架的救赎之恩，才能彻底破除罪的辖制，把人从黑暗中带到光明的地步。

公共神学不是福音，社会关怀不是福音，解放神学不是福音，成功神学不是福音。把以上这些人本观念等同于福音的本质，如同以扫，以一碗“红豆汤”出卖了“长子”的名分，轻看神所立的原则，有违神的心意。

成功神学（又称财富神学）企图颠覆教会正统信仰，所兜售的是“没有受苦，只有荣耀；没有贫穷，只有昌盛；没有疾病，只有健康”的价值理念。它以基督的救赎之功，作为遮人眼目的属灵包装，帮人找到“爱世界和世界上的事”的合理借口，蛊惑人迈开步伐、毫无罪恶感地去追求肉体的情欲、眼目的情欲并今生的骄傲，与十字架的道理大相径庭。

保罗提醒说：“因为有许多人行事，是基督十字架的仇敌，我屡次告诉你们，现在又流泪的告诉你们。他们的结局就是沉沦，他们的神就是自己的肚腹，他们以自己的羞辱为荣耀，专以地上的事为念。”（腓3：18-19）

真正福音带来恩典，恩典带来改变，改变带来修复，修复带来更新，更新带来使命（分别为圣、背起十字架跟随主）。不再与神隔离，而是与神亲近；不再与神为敌，而是与神和好；不再承受咒诅，而是领受祝福。

“你们蒙了重生，不是由于能坏的种子，乃是由于不能坏的种子，是借着上帝活泼常存的道。所传给你们的福音就是这道。”（彼前1：23-25）

郑盛光传道
以圣执行主任

教会需要调整体制

（一）体制的重要

此文的上半段，让我们先从基督信仰的观点，探讨体制的重要。

1 以色列历史中君王制度的设立

士师时期，以色列民进入迦南地后，放弃了畜牧，成为农民。他们并没有能力攻击坚固的城墙或战车，因此主要是住在山区，与原自克里特岛与南希腊的菲力士人相比（他们已有造铁的技术），以色列民并不是他们的对手（撒上13:19-20）。这时以色列民需要改变体制，由村落的社会组织发展成为一个国家。他们选了便雅悯族的扫罗王来统治以色列国，藉此团结各支派的力量，随时面对敌人的侵略，是明智之举。这就如马来民族以马六甲王朝来巩固穆斯林、语文、文化及国族的身份一样。当大卫与所罗门王成功的建立了一个帝国（Israel empire），有了辉煌的君王制度之后，以色列民族的国家身份与宗教的一神信仰才进一步得到巩固。

2 初期教会执事制度的设立

使徒行传6:1-7记载：“门徒不断增加的时候，讲希腊话的犹太人，埋怨本地的希伯来人，因为在日常的供给上，忽略了他们的寡妇。于是十二使徒召集了众门徒，说：要我们放下神的道，去管理伙食，是不合适的。所以弟兄们，应当从你们中间选出七个有好见证、满有圣灵和智慧的人，我们就派他们负责这事。至于我们，我们要专心祈祷、传道。这个意见全会众都很满意，於是选出司提反...叫他们站在使徒面前。使徒祷告後，就为他们按手。”这段经文形容了初期教会如何在组织上的演变，在行政上设立了执事的制度。当教会有了完善的制度之后，使徒行传6:7记载，“神的道传开了；在耶路撒冷，门徒人数大大增加，有很多祭司也信从了真道。”

3 教会行政管理

圣经说：“治理的，就应当殷勤”；又说：“神在教会里所设立的，第一是使徒，第二是先知，第三是教师，其次是行神蹟的，再其次是有医病恩赐的，帮助人的，治理事的，说各种方言的。”可见妥善管理是神所看重的。我们喜欢引用撒迦利亚书4:6说：“不是倚靠权势，不是倚靠能力，而是倚靠我的灵，方能成事。”依靠神的确是对的，然而依靠神和管理之间却需要有适当的平衡才是。就如斯托特 John Stott 在《使徒行传解经》一书所说：“使徒保罗是一个敬畏神和有实际行动的人，一个圣灵充满又富有常理 (common sense) 的人。”

4 体系制度、组织、结构建设

如果说应付一次性的问题，大家可以协商以达至共识；那么应付相类似而又重复性的问题时，设立一个完整的制度就显得重要与妥当了。例如教会的建堂是一次过的，不必设立长久性的建筑委员会；但教会每天需要重复分配食物，就需要有永久性的执事制度。同样的，教会如果只有一位全职的传道，如何供应他的需要，可以视个别的需要情况而定。如果教会增长，传道同工增多，对他们整体需要的分配，就需要有完善的制度，避免不平等或不周详的问题出现。制度化是根据组织所重视的价值，建立一个处理某些问题的常规或规范，以避免浪费时间重复讨论同样的问题，并令决定在不同人、时间、地点、背景，都能一致。例如之前新加坡神学院处理教职员的薪金制度，不论教师的资历或家庭的情况有何差异，薪金都一样平等看待 (equality)。马来西亚圣经神学院处理教师的薪金制度，不但考虑资历、家庭、孩子、住宿，同时也考虑需要 (needs)。因此，不同制度反映了不同的价值。

良好制度能澄清机制的目标与价值，且程序协助提醒一些重要的实际细则，确保达到某个标准，并且能澄清各员工的角色。

良好的制度能达到化解分歧，促进成员之间和谐与合作的关系，协助落实组织成立的目的，顺利的接棒，及在不断变化的环境中不断更新。

5 教会应该制度化彼此之间的合作

主耶稣教导我们要彼此合一。约翰福音 17: 22-23 记载，主祷告说：“你赐给我的荣耀，我已经赐给了他们，使他们合而为一，像我们合而为一。我在他们里面，你在我里面，使他们完完全全合而为一。”使徒保罗在哥林多前书12: 12-14, 26 也教导说：“正如身体是一个，却有许多肢体，而且肢体虽然很多，身体仍是一个；基督也是这样。我们无论是犹太人，是希腊人，是作奴隶的，是自由的，都在那一位圣灵里受了洗，成为一个身体，都饮了那一位圣灵.. 如果一个肢体受苦，所有的肢体就一同受苦；如果一个肢体得荣耀，所有的肢体就一同快乐。”

我想，合一与肢体的教导，不单只是不对立，而是能彼此合作同工，初期教会给我们设立了众教会合作的榜样。这样的合作关乎信仰与真理，就如使徒行传15章耶路撒冷会议所描述，鉴定了关乎‘外邦人是否需要遵守摩西的规例行割礼，才能得救’的重要真理。初期教会也标榜了关乎宣教的合作。保罗被安提阿教会差派宣教，使用了各地的人力资源，包括了大数的保罗，塞浦路斯的巴拿巴与约翰马可，路司得的提摩太，及安提阿的路加。至于关怀的层面，使徒保罗推动各地教会，帮助耶路撒冷的饥荒。（徒 11: 27-30）

有些弟兄会的领导认为，教会内制度化是可以的，教会之间的合作如果制度化，就违反了‘地方教会自主’的信念，这样的解读是错误的。我们所提议的教会之间合作的制度化并没有抵触地方教会的自主，因为就是有了制度，决定是否要实际合作的还是归于地方教会。因此地方教会并没有因为制度化的合作而牺牲地方教会的主权。弟兄会有优良的重视宣教传统。到海外宣教肯定是需要众教会之间有组织与系统性的合作。因此，宣教士来到马来西亚宣教时，肯定需要英澳纽各教会之间的制度性合作。

其实，当今的 IBCM (International Brethren Churches and Mission Network) 不单只是提供国际弟兄会四万间堂会，二百七十万会友之间联络与交流的管道，也提供了系统性有学分的课程，这些都需要有制度性组织的机构。西马英文福音堂的制度性合作包括了假期圣经学校 (Residential Bible School)，传道人支援 (MMS:Malaysian Missionary Service)，灾难支援基金 (Disaster fund)，宣教基金 (Legacy fund: for mission)，通讯 (Diakonia)，与秘书处 (CBSM)。而西马中文福音堂也已经有许多组织性合作的例子，如以圣，复苏刊，及CASM 秘书处。

当今全球有20亿穆斯林信徒，26个伊斯兰国家。除了一些石油产国，这些国家多数是贫瘠的。土耳其裔经济学家、政治学家及伊斯兰思想家Timur Kuran 谈到其中的原因时说：“公共机构缺乏发展，是当今伊斯兰世界的最明显缺陷，这在很大程度上解释为什么今天大多数的穆斯林国家是贫穷虚弱的。”

教会也是一个社会群体。教会的组织体系与制度，是不是成为当今西马福音堂传福音工作成败的关键因素？

(二) 传道人

此文的下半段，让我们探讨西马福音堂关键性的制度问题。

1 传道人的重要

最近弟兄会秘书处的同工，对西马35间聚会人数少于百人的小教会进行调查，以了解现今教会的实况，并其中影响教会增长的因素。调查的结果，有没有教育事工是儿童主日学与青少年事工强弱的重要原因。另外，这些教会中，只大约三分之一有全职的传道人 (37%)，有传道人的教会聚会人数多出 1.5 倍，儿童主日学多 2 倍，青少年人多 3 倍。这显出全职传道人是教会增长的关键因素。

原则上人人皆祭司，我们都是神所呼召的仆人，只是所呼召的恩赐与服事岗位不一样。保罗虽然被召为外邦人的使徒，他仍然是织帐篷‘带职’侍奉的。不过神还是呼召一些人全时间在教会牧养和教导。让我们从‘时间’与‘牧养’的观点来了解为什么全职传道人是基本的。

关乎时间，对于一个在职场工作的基督徒，一天工作 8-10 小时。所谓的‘空闲时间’其实包括了与工作有关的时间，即每天交通（1-2 小时）、社交（0.5 小时）、提升（0.5 小时）。其他时间是花在基本生活需要，如睡觉、吃饭、冲凉（8 小时）；基本的社会责任如家务、购物、陪孩子读书游玩、访家人、参与乡团的活动（3 小时）；另外是属灵生活的基本义务，如灵修、崇拜、小组（1.5 小时）；及休闲以复苏精神体力的活动如看报、看电视、运动（1-2 小时）。这样的分析，对于一个在职场工作基督徒，真正能“空”出来服侍教会的时间其实并不多，通常相当于每周 3-4 小时。相比之下，全职传道每周却可以有 40-50 小时投入教会的事工。

这也是牧养的问题。什么是牧养呢？有些人以为能上台讲道，就已经是牧养教会了。能以正意解经及教导，当然是牧养的一个重要部分。不过牧养的意义，还包括其他的层面。叶松茂博士在《101 间香港教会经验分析》书中指出青少年事工对香港教会的重要，而青少年事工是否成功，关键是有没有委身的青少年人导师 (mentor)，而亦友亦师的导师是杀手锏，而“真正有效的长久导师关系，是 3-5 年”；“是要在信徒生命关键的时刻，陪伴他们，与他们同行。这不单单是时间长短，更是与他们一起走过人生转变的重要关口，特别是从小学升中学，

及从中学升大学或就业。这些转变带来不少焦虑和问题，也带来新朋友，所以，少年人往往是在这些关口离开教会的。”

牧养也包括帮助那些跌倒的重新站立起来，这就是恩慈 (grace) 的意义。朱志才长老多年来负责调解教会中争执的问题。他提到当面临纪律的问题时，一般教会所关心的重点往往是问题如何解决，而更重要的是建立人，如何重建一个人。叶博士也提到教牧是教练兼队长，“教牧必须激励和装备信徒以服事教会”；“教牧要做教会最基本最重要的事；就是亲自与新来的未信朋友建立密切关系，关心他们，把他们留在教会，最后亲自训练这些信徒，使他们委身於主，委身於服事教会”；“教牧要设计更新教会的策略。”

一般训练传道的神学课程需要三至四年；所上的课程除了圣经与神学，还有教会历史、解经、讲道、牧养、辅导、布道；青少年、家庭等实际技能。因此，虽然人人皆祭司，不过，关键是‘时间’，也是‘恩赐’与‘献身’。一般信徒能投入牧养的时间虽然宝贵，却是有限；也时常缺乏‘全心投入’与‘恩赐’。因此，我们需要更多全时间牧养的牧者。

刘必才是福音宣道会的牧师，在北马各乡镇创立了 9 个敬拜中心，有 28 位同工。他说：“在乡镇福音工作中，往往最短缺的就是同工，没有人就没有事工... 因此开始了门徒训练学校”路加福音 10: 2 记载，主耶稣说：“庄稼多，工人少，所以你们应当求庄稼的主，派工人出去收他的庄稼。”但愿神呼召更多同工来服侍祂。

西马福音堂的教育事工

教育事工	教会	教会人数	儿童主日学	青少年团
没有	25	39	13	12
有	7	50	33 (x2.5)	56 (x4.7)

* 20% 没有儿童主日学

* 44% 没有少年团

* 56% 没有青年团

福音堂教会增长与传道人（百人以下教会）

传道人	教会	聚会人数	儿童主日学	少年团	青年团	青少年团
没有	22	36	14	7	3	10
			5 间没有 儿童主日学 (23%)	10 间没有 少年团 (45%)	15 间没有 青年团 (68%)	
有	13	53	26 (x1.8)	26	12	39 (x3.9)
			0 间没有 儿童主日学 (0%)	1 间没有 少年团 (8%)	2 间没有 青年团 (15%)	
有传道 没有教育事工	5	48	19	10	9	39 (x1.9)

2 传道人持久的事奉

历年来，我们的传道人的流失率是很高的。作为一个教会群体，我们的制度应该能鼓励更多蒙召的门徒，以‘全时间’并一生忠心来投入牧养，以完成主的使命。传道人要能持久事奉，传道人的恩赐，和教会的需要应该配合。传道的工作范围、责任、职分也要很清楚。刚从神学院毕业的年青传道到一些小教会事奉，缺乏指导，是传道人流失的另一个原因。年轻的传道需要有适当长牧为‘导师’。有些教会，老传道对新传道感到威胁。教会需要处理新传道与老传道之间的心理与关系问题。采纳一个薪金制度，职份清楚，安抚老传道被忽略的心理，都是应该的。我们也需要学习尊重传道人。有些教会，甚至需要经过一番讨论，才肯让传道人参加长执理事的工作会议。西马的英文福音堂，普遍上是用‘Full time worker’来形容传道人。这其实并不是圣经对传道人所用的名称。翻译成中文‘全职教会工人’是没有意义的。这名词贬低了传道人在社会人士眼中的身份，也为传福音制造不必要的障碍。我们可以用‘传道’或牧师 (pastor / padri) 来代替。‘牧师’是圣经所用的名词。(以弗所书4: 11) 尊重传道人，是圣经的教导。(提前5: 17)

3 传道人薪酬的制度

传道人得薪酬是应该的，这是信徒的责任。罗马书 4: 4，使徒保罗说：“作工的得工资，不算是恩典，是他应得的。”。提摩太前书 5: 17-18，保罗又说：“那些善于治理教会的长老，尤其是那些在讲道和教导上劳苦的长老，你们应当看他们是配受加倍的敬重和供奉的。因为经上说：牛踹谷的时候，不可笼住牠的嘴。又说：工人得工价是应当的。”旧约时期对祭司的生活供应，是制度化的。民数记18: 8, 12, 21 耶和华对亚伦说：“我已经把保留归我的举祭，就是以色列人一切分别为圣的物，都赐给你和你的子孙，作为永远应得的份。最好的油、最好的新酒和五谷，就是以色列人献给耶和华的初熟的物，我都赐给你。至於利未的子孙，我已经把以色列中所有的十分之一，赐给了他们作产业。”

现今有些教会效仿戴德生，要求传道不领固定薪酬，靠信心养生。我个人的看法，一般人承受压力的能度与集中力有限，我们希望传道人的祷告和信心仰望，是如何更好的牧养他们的信徒，推动教会事工，而不是为自己儿女的下一餐、学费、医药费来烦恼。

4 教会之间需要更多的合作

城市移民的趋势，乡镇学业较强与高薪的青年大量留居城市工作，与城市教会相比，乡镇教会就相对缺乏人力与物力资源。传道人在村镇小教会事奉，经济能力强的成人信徒不多，如果所服事的对象是经济靠父母的青少年；传道人只是靠这些信徒的奉献生活，事实上是很难养家。传道人如果能得着那些曾经牧养过，移民到城市，经济能力强的信徒，在生活上协助他们，他们在乡镇的事奉就能坚持。事实上这样的支持并不稳定，这是为何今天福音堂小型教会缺乏传道人的其中重要原因。

城市教会受益于乡镇教会。因此，城市教会协助乡镇教会是应当的。将城市教会与乡镇教会的互相支援制度化，使神的事工能永续，是智慧。这是为何卫理公会的乡镇工作会作的比福音堂更好的原因。马来西亚福音堂与卫理公会，都有超百年历史；都重视乡镇开垦教会。而今天信徒的人数，卫理公会多于福音堂整十倍。这其中一个重要原因，是卫理公会乡镇的教会有牧师传道长期牧养。福音堂主要支柱，是靠平信徒；乡村却缺乏优秀的平信徒领袖。卫理公会的牧养是靠全职的牧师传道。福音堂的体制之下，乡村的全职传道是很难生存的。卫理公会的体制却可以，因为卫理公会的乡村工作做的好，因着社会的城市化，好多乡村的年轻人流入城市，城市的卫理公会也因此兴旺了。因此，我们可以说，教会体系与制度，是西马弟兄会福音工作进度缓慢的重要因素。

5 制度化教会之间的互助与神学

《马圣》前任院长李健安牧师对神学定义为“把分散在圣经不同书卷同样主题的经文，系统性地解说、贯串起来，就是神学。”不过，我们应当小心，不要让一些现实的问题演变成神学理念的争执，而成为事工的拦阻。教会之间是否应该以制

度性的方式来协助乡镇教会，其实并没有任何神学理念的问题。因为大家都会同意教会之间彼此相助，是圣经的教导，是应该的。不同的地方是在于一些人认为我们应该组织一个传道人基金，并根据一个薪金制度来资助乡村传道人。另一些人认为这应该由个别基督徒或教会根据个案的感动来做出援助。我们应该将这不同的意见看为现实问题，如何找到更好的实际解决方案，而不要让它演变成神学理念的争执。

让我们以不同地区器官捐献率的不相同，来探讨不相同的制度如何影响一般人的行为。2003 年瑞典的器官捐献率是 86%，但丹麦却只有 4%。瑞典与丹麦是近邻，两国之间的宗教信仰、文化与语言都很相似。当今成为两个独立国家，是因为历史的因素。高器官捐赠率国家（瑞典）采用需要积极选择“退出”Opt-out 的方式，而低器官捐赠率国家（丹麦）采用需要积极选择“加入”Opt-in 的形式。两者之间的捐献器官差异是由于不同的社会决定了不同的‘正常的情况’或‘正常的姿态’或‘自然状态’、(default position)。瑞典的‘正常的情况’是‘捐献器官’，而丹麦的‘正常情况’是‘不捐献器官’。两国人民对捐献器官的伦理立场其实是一样的，都认为捐献器官是应该的。然而，天生的惰性，使丹麦人很少主动的签署捐赠器官。我认为瑞典的‘退出’是更好的制度，因为它可以协助克服人性的疏忽。

因此，体制决定我们的思想格局，在无意识层面所自动作出的决定。(Frame of mind influence our decision making at subconscious level that we are not aware)既然了解‘格局’对我们思想操作‘无意识’的影响，我们就应该调整我们的制度，采纳一个能克服我们疏忽的制度，以协助完成神所托付的使命。确实地说，我们应该视教会之间合作的制度，看为一个如何在生活中有更好的实践，而不是神学理念的问题。

总结

圣经已经给我们从古以色列如何采纳君王制度，及初期教会执事执制度的设立，看到神的子民如何因为环境的改变而调整体制的例子。良好的行政管理、体系、制度、组织与结构建设 (institution building) 是神施于教会的恩赐。

弟兄会有一个很明显的弱点，就是‘只说不做’NATO，及‘只祷告没有行动’PONA。教会与教会之间缺乏合作，是‘只说不作’与‘只有祷告，没有行动’的重要原因。要达到更好的教会之间的合作，我们就应该制度化教会之间的合作。

人人皆祭司，是圣经的教导，不过因为一般信徒时常是‘没有时间’，因此所能做出的实际贡献通常是有限的。牧养有多重的意义；牧养需要时间，也需要献身的精神与恩赐。因此教会需要更多全职的传道人。历年来，福音堂的传道人流失率是很高的。

我们需要面对与克服这缺口。传道人的恩赐与教会的需要应该配合。我们也应该更尊重传道人。采纳与调整传道人的薪酬制度，使传道人可以专心牧养，也是很重要的。我们也应该面对当今城市与乡村教会资源的不平等事实，而强化教会之间的合作，及制度化城市与乡村教会之间的互助，使传道人在资源缺乏的环境下仍然可以持久的事奉。我们应该看教会之间的互助的制度化，是实践而不是神学理念的问题。

作者：陈忠登
三路福音堂长老

注：本文是陈忠登医生于2022年10月14日在以圣实践神学的讲课内容，
承蒙允许转载成文字以飨读者，特此申谢。--编者按

肢体相顾的生活

我们今日所处的是动荡不安的时代。动荡的疫情、动荡的俄乌战争、动荡的政治、动荡的经济等，都深深地影响我们的社会、家庭、工作、生活、心情。处在这种不确定性与紧绷的局面，教会该如何应对？我们要从初代教会学习功课。

按照使徒行传第二到第四章的记载，教会在五旬节圣灵降临之后诞生了，当时只有一百二十位信徒。彼得一场布道三千人信主（徒2：41），加上美门前医治好一个瘸腿的事件后又增添了五千人（徒4：4）。这么庞大的人数如何生活在一起？面对排山倒海的政权压制，教会如何在困境中脱颖而出？唯一的答案是大规模的实行肢体相顾的生活模式。

以下是从两个层面来诠释这段经文：第一个层面是“那许多信的人”（32节）；第二个层面是“有一个利未人”（36节）。前者是教会集体性的描述，后者是信徒个别性的描述。两者互相连接，互相辉映，互相对照，互相补足。



一、初期教会的模式

“那许多信的人都是一心一意的，没有一人说他的东西有一样是自己的，都是大家公用。使徒大有能力，见证主耶稣复活；众人也都蒙大恩。内中也没有一个缺乏的，因为人人将田产房屋都卖了，把所卖的价银拿来，放在使徒脚前。照各人所需用的，分给各人。”（徒4：32-35）

“一心一意”在使徒行传里出现三次（徒1：14，2：46，4：32），表明初期教会很看重肢体关系。“一心”指的是感情上的交流；“一意”指的是理性上的认同。有感情而无理智，我们会太过感情用事；有理智而无感情，我们会失去人情味。我们也许太过注重多样化的节目与活动，却忽略了人的需要；我们也许忙于事工的进展，却造成人与人之间关系的疏远。

初期教会可以说是“无墙的教会”。所谓无墙的教会，指的是各人的感情很融洽，没有私心，没有隔膜，没有独来独往；大家都关心别人的需要，分享自己所拥有的。神的爱紧紧的把他们拉在一起，大家都是肢体，不分彼此，不分阶级，不分种族，人与人之间没有猜疑，没有利害关系。

当时回来过节的大部分来自外地的犹太人，没有随身携带太多的物资。如今他们信了主，可想而知一定会造成诸多的麻烦，有可能会受亲人的反对，有可能有家归不得，也有可能受同文化的犹太份子排斥。这时候，他们的确需要有人愿意用爱心帮助他们渡过难关。从另一个角度来看，当时这些信主的人生命得到改变，自然而然就融入基督的身体，心里充满喜乐。他们渴慕更多了解真理，巴不得逗留多一些时间，给自己有机会和弟兄姐妹真正过着一种不分彼此，互相献出真爱的生活。正如英文有一句话说：Once called never escape。意即“一旦作了爱的俘虏，就再也不想离开。”

真正来说，凡物公用可说是一种“自发性”的行动，而不是一个“制度性”的要求。我们可以用一些例子说明：

其一，亚拿尼亚夫妇在凡物公用的事上存有私心，彼得对他们说：“田地还没有卖，不是你自己的吗？既卖了，价银不是你作主吗？”（徒5：4）表明教会并没有把凡物公用强加在信徒身上，奉献多少是你的自由。

其二，如果这是教会所规定的制度，为何教会内部会发生冲突，一些说希腊话的犹太人埋怨教会在食物的供给上忽略了他们的寡妇？（徒6：1）

其三，保罗何苦到处号召各地信徒捐款，帮助耶路撒冷教会度过饥饿的难关？只要一声令下不就行了吗？（徒11：28-30）

“凡物公用”背后的理念是肢体相顾，彼此相爱的精神，这是教会内部的预防工作（交流、沟通、修复、挽回），可以有效的堵住人事关系的破口（避免疏忽、误解、伤害、冲突）。人事关系一旦强化了，众人不但蒙福，教会也复兴。今天教会为何有这么多问题？因为内部有太多破口，太多伤风感冒咳嗽的病人没有医好，怎么还有能力为主争战？

让我们谨记，没有一个人完美到不需要别人的帮助，也没有一个人缺欠到不能够给予。每一个人都需要别人的关怀，每一个人也有责任去关怀别人。同在屋檐下，人比物重要；感情比职分重要；相交比工作重要。人是要爱，物是要用。物坏了，可以找人修理，人出了问题，就很难一下子把他扶正过来。



二、巴拿巴的好榜样

“有一个利未人，生在居比路，名叫约瑟，使徒称他为巴拿巴。（巴拿巴繙出来，就是劝慰子）他有田地，也卖了，把价银拿来，放在使徒脚前。”（徒4：36-37）

巴拿巴生在居比路，即今天的塞浦路斯（Cyprus），地中海东部的一个小岛。巴拿巴原名叫“约瑟”（Joseph），后来别人为他改名叫“巴拿

巴”（Barnabas），即劝慰之子。这个绰号表示他为人慷慨与大方，是个很会安慰人、体贴人、帮助人的好人。难得的是，巴拿巴也响应这个凡物公用的行动，他把田地卖了，把价银拿到使徒跟前。（徒4：37）

或许你会问：“巴拿巴不是利未人吗？按规矩利未人不应该有产业才对。”翻开旧约申命记，里头有两处经文清楚写明：

“所以利未人在他弟兄中无分无业，耶和华是他的产业，正如耶和华你神所应许他的。”（申10：9）

“祭司利未人和利未全支派，必在以色列中无分无业，他们所吃用的，就是献给耶和华的火祭，和一切所捐的。他们在弟兄中必没有产业；耶和华是他们的产业，正如耶和华所应许他们的。”（申18：1-2）

问题是，为何巴拿巴拥有自己的产业呢？这是因为以色列自从被掳归回后，这条律例渐渐被遗忘，最后利未人开始争取土地权。巴拿巴的产业或许是由祖先那儿留下来的。虽然如此，巴拿巴愿意分享他所有的，可见他是一个乐善好施的人，他不把产业占为己有；有必要时，他愿意给出去。

巴拿巴愿意分享的心态与亚拿尼亚夫妇成了强烈的对比：一个是看见别人有需要时，愿意随时把全部所有的都给了出去，没有半点私心；一个却存有私心，假冒为善，把价银私自留下几分，却谎称是全部的奉献，这是贪图虚名的心态。

巴拿巴是个好人（good man），这是众人对他的为人所给予的评价（徒11：24）。这种好人的特质，犹如兰室馨香，令人心动。以后安提阿教会实行耶路撒冷赈灾的行动时，教会领袖第一个想到的人是巴拿巴，他们托付他与保罗一同把奉献款项带到耶路撒冷那里，足见巴拿巴在钱财上受到众人的信任。（徒11：27-30）

让我们响应巴拿巴的行动：立志做好人，为神做好事，成为好管家，活出好名声。

三、圣经对我们的教导

“圣徒缺乏要帮补。客要一味地款待。”（罗12：13）

“我凡事给你们作榜样，叫你们知道，应当这样劳苦，扶助软弱的人，又当记念主耶稣的话，说，施比受更为有福。”（徒20：35）

“你们要给人，就必有给你们，并且用十足的升斗，连摇带按，上尖下流的，倒在你们怀里，因为你们用什么量器量给人，也必用什么量器量给你们。”（路6：38）

“凡有世上财物的，看见弟兄穷乏，却塞住怜恤的心，爱神的心怎能存在他里面呢？”（约一3：17）

“只是不可忘记行善和捐输的事；因为这样的祭，是神所喜悦的。”（来13：16）

“怜悯贫穷的，就是借给耶和华，他的善行，耶和华必偿还。”（箴19：17）

四、我们今日的省思

1. 我们是弟兄姐妹，一同领受基督救恩的肢体，有共同信仰的同伴。我们的关系如同手足般亲近，互相扶持，不能分离。我们有共同的目标，同一心志，站在同一阵线，为所信的福音努力奋斗，扩展神的国度。

2. 我们再穷，也不能穷信心；我们再缺，也不能缺爱心；我们再损，也不能损感情；我们再失，也不能失见证；我们再亏，也不能亏关系。圣经说：“总要肢体彼此相顾。若一个肢体受苦，所有的肢体就一同受苦。若一个肢体得荣耀，所有的肢体就一同快乐。你们就是基督的身子，并且各自作肢体。”（林前12：25-27）

3. 在教会里头有各种的冲突、误会、怨气、论断、彼此不满等都不是偶然的，它涉及人的问题，但问题背后有撒旦的阴谋。如果我们没有意识到这是属灵的一场战争，容许肢体间的关系恶化，将直接影响教会的名誉，最终整个教会就瘫痪。

4. 如果肢体间的关系淡化、紧张，甚至裂开，怎么办呢？我们要回到神面前，因为他是我们之间关系的连

接点。我们都不完全，我们都是有限，只有大家愿意放下自我，把问题交托给神，让他亲自来医治我们的伤痕，修补我们破裂的关系。

5. 我们会吵架，会起冲突，但无论到了什么样的地步，我们还是主里一家人。我们与神的关系是属灵的DNA，这属灵的关系同时也延续到肢体间的关系，这两者之间是分不开的，是紧密相连的。

6. 教会是神的家，虽然它有不完美之处，我们有责任去改善，使她更加完美。在这里，你可以找到自己事奉的位置；在这里，你可以发挥肢体相顾的能量；在这里，肢体关系的点点滴滴，将在你我的生命中留下美好的回忆。

7. 让我们多留意身边的人，若知道他们有什么缺乏有什么需要时，你肯伸出手来帮补吗？再问问自己，平时你愿意把自己所拥有的东西拿出来分享吗？曾经看过一篇文章，题为“不要等”，其中有四句话很有启发性，值得我们深思：

不要等到自己需要别人关心时，
才懂得去关心别人。

不要等到自己感到孤单时，
才想起你平时所忽略的人际关系。

不要等到自己落入贫穷缺乏时，
才懊恼过去富足时为何不曾同情别人的遭遇。

不要等到自己有一天白发之时，
才发觉到一生中错过许多行善的机会，
以至生命一片空白，不能留下美好的回忆。

郑盛光传道
以圣执行主任



以圣事工 任重道远

今日教会没有青少年，
明日青少年没有教会。

异象宣言

我栽种了，亚波罗浇灌了。惟有神叫他生长。

(林前3: 6)

一颗颗的幼苗需要依靠肥沃的土壤、阳光、雨水的养份才能得到培育与成长。这一切的成就不是偶然，需要倾注许多人力、物力和财力。正如种树一样，从树苗到大树，需要经过种树人不断地浇水、修枝、精心管理，方能达成的任务。

使命与宗旨

以圣乃是西马福音堂大会属下所开拓的事工，

使命 - 栽培教会青年人，让他们在属灵生命与信仰上得到装备。

宗旨 - 1. 回到圣经的真理原则 及 所持守的信仰路线

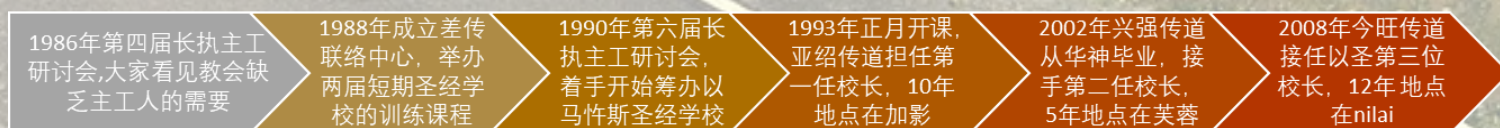
2. 回到教会人人事奉的模式

3. 回到福音使命的热诚

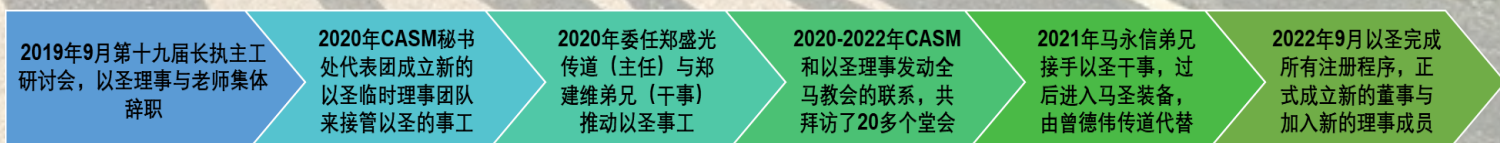
为了赢得下一代



历史回顾



新的里程碑



今日教会的青少年人就像未干透的水泥，灌水后容易再次塑造成型，只要经过恰当的模式，便能成为教会的中流砥柱。

2022年以圣团队

董事部	朱志才长老-主席 (文良港福音堂) 陈忠登长老 (三路福音堂) 谢雅各长老 (车水路福音堂) 黄恭才长老 (文冬福音堂)
理事部	林联耀传道-财政** (文良港福音堂) 白庆元弟兄 (大山脚福音中心) 甘兆祺传道 (以琳福音堂) 陈锦源传道 (大山脚福音中心) 林仲珉传道 (吉隆坡福音堂) 刘文德弟兄 (三路福音堂) 陈瑞卿姐妹 (安邦福音堂) 马永信弟兄 (文良港福音堂实习同工)
执行主任: 郑盛光传道* (爪夷福音堂) 干事: 曾德伟传道* (文良港福音堂) 备注: *全职同工 **导师同工	

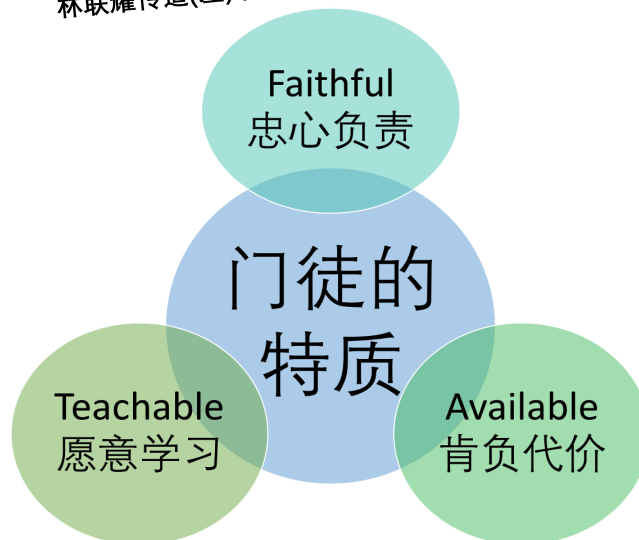


郑盛光传道(左) 曾德伟传道(右)



林联耀传道(左) 陈锦源传道(中) 马永信弟兄(右)

以圣的培育模式



《以圣》每月的开销包括同工薪酬、办公室租金、举办各类课程与营会等全凭各教会弟兄姐妹爱心奉献的支持。求主继续感动众教会和信徒与我们共同有分于这项圣工，透过培训来实践基督给我们的使命。求主使用新组合的董事和理事们，使他们心中充满异象与使命，在各自的岗位上发挥恩赐，以期发挥更大的影响力。

2021年 - 青年事工 - 线上培训课程与讲座

11月16日 (星期二) 8pm - 9:15pm
走在钢索上的人:
边缘青少年的牧养工作!

11月30日 (星期二) 8pm - 9:15pm
不能让内心生出铁锈:
青年人面对教会的归属感!

对象:
教会领袖、同工与有兴趣者

刘凤英传道
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣青少年事工培训 3

把心里的大象踢出去
HEART关键字牧养法

如何帮助青少年面对突如其来的逆反?
如何与情绪共舞?

刘凤英传道
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣青少年事工培训 4

敬拜中的蜕变:
启动青少年心灵成长的契机

刘凤英传道
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣青少年事工培训 2

人人是A咖

如何活出最亮眼的自己?
我选对方向了吗?
如何影响下一代?
我是我自己的伯乐吗?

刘凤英传道
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣青少年事工培训 11

教会事工伙伴-少年军!

少年军其实是一个很有组织性与创造性的概念。它的成功之处在于能帮青少年成长为一个团队。让少年在他们的黄金时期, 有个环境能让他们学习东西, 让生命得到培养, 得到训练, 得到成长的机会。

Mr. George
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣青少年事工培训 10

如何以教推动青年事工

叶秀芳老师
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣青少年事工培训 6

音乐与敬拜:
探讨敬拜的意义与音乐的模式

叶秀芳老师
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣青少年事工培训 8

基督教教育理念与发展

叶秀芳老师
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

如何预防网络沉迷之困?

陈志成咨询师 主讲
CYBER ADDICTION

网络沉迷由多种因素共同引发, 其中产生沉迷的心理因素尤其重要。青少年由于自我保护意识和自我控制能力相对薄弱, 容易被不良网络内容吸引, 导致沉迷网络, 造成日常生活失序, 信仰的价值观出现偏差。探究网络沉迷心理与青少年自身心理特征, 有助于正确使用网络, 究其根本, 提高预防共识, 恢复心灵状态。

2022年4月22日 (五)
8:30 PM - 9:45 PM
ZOOM 线上分享 & 问题讨论
马永信弟兄 主持

以圣培训 2022 - 研经与实践网上神学课程

主讲: 何咏恩老师 & 梁欣慧老师
如何改善与提升敬拜的素质?

如何提升敬拜的素质?
谈谈敬拜者应有的心态及基本技巧
带领敬拜过程中需特别注意事项和应对方式
如何搭配传统圣诗与新时代短诗而不失于单调?

2022年3月25日 (五)
8:30 PM - 9:45 PM
ZOOM 线上分享 & 问题讨论
马永信弟兄 主持

以圣培训 2022 - 研经与实践网上神学课程

疫情之下 教會如何參與防疫 Q&A

讲员: 林庆祥医生
主持: 林联耀传道

林庆祥医生
马永信弟兄 (017) 467 4107

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 免费 (需线上报名)
时间: 8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

《疫情期间, 敬拜场所空调使用管理与指南》

9-11-2021 8 - 9:30PM @ ZOOM

我们知道新冠病毒可通过飞沫传播, 病毒停留在空气中, 而空调系统可加速病毒的传播与扩散。因着疫情, 教会关闭一段时间。如今重见开放, 教会如何衡量空调系统以确保众人在安全的环境下敬拜? 市面上林林总总的空调商品, 它们的功能与实用性又是什么?

欧宗翰
王毅捷医生

2021年11月16日 (星期二)
8pm - 9:15pm (设有问答环节)
对象: 青少年事工导师及同工
联络: 郑盛光传道 (017) 354 2239
马永信弟兄 (017) 467 4107

2021 年 线上 青年营

以圣青年营

塑造今日青年, 承袭明日教会!
(早堂 9-11am, 晚堂 7-9pm)

讲员阵容:
刘凤英传道 (行入主义与群体的责任)
陈志成咨询师 (网络沉迷)
甘志伟传道 (属灵的家)
何咏恩老师 (属灵的家)
梁欣慧老师 (属灵的家)
林庆祥医生 (属灵的家)
林联耀传道 (属灵的家)
马永信弟兄 (属灵的家)

主讲: 以圣资源培训中心
日期: 2021年11月16日 (星期二)
地点: Zoom (线上培训)
费用: 教会自由奉献 (需报名)
对象: Form 5, 6, 大生, 毕业生, 青年人

2021 以圣青年营
塑造今日青年, 承袭明日教会!
24 - 29/5/2021

马永信弟兄 (017) 467 4107

以圣培训 研经与实践 网上神学课程 2022 针对教会中全体同工所面临的信仰事工需要，建立以基督为中心的、使徒导向的教导体系，厘清以及其背后的属灵意义，并应用在现今的时代。 主持人： 马永信弟兄 2022年1月4日（星期日）晚上8时正开始授课，为期六周共九课。每次课程约一小时。扫码报名 主题：教会在百般的考验中的新盼望——彼得前书第1章第1节：“从父与子而来的永生之道”；从父与子而来的永生之道：永生之道是永恒的生命和救恩”；从父与子而来的永生之道：永生之道是永恒的生命和救恩”；从父与子而来的永生之道：永生之道是永恒的生命和救恩” 副题：福音传道的使命与责任 / 马永信弟兄主持 报名电话：15877704229 / 马永信弟兄 - 1687704707 微信联系：WechatID: 1687704707 或 Zoon ID: 1687704707	教会在百般考验中的新盼望 第一堂 彼得前书研经 ~ 课前：6-7~ 讲师：林日峰博士 日期：1月14日（星期五） 时间：8时正傍晚 2022 以圣培训 研经与实践 网上神学课程 扫码报名	主讲：彭兴强传道与郑耀光传道 牧养教会的心得 牧者所面对的是一个群体，一个复杂而多元的群体。牧者并不一定要拥有高深的学识和技能，只要有一颗火热的心，站上上帝所托付的岗位，相信祂会带领我们共同成长和成熟！那么如何才能在当今社会中做好牧养工作？如何成为一代又一代的属灵领袖？牧者的生命是怎样的？ 2022年1月28日 8:30PM - 9:45PM ZOOM线上分享及问题讨论 马永信弟兄主持 扫码报名 以圣培训 2022 · 研经与实践网上神学课程	第三室 使徒行传研经 初期教会的团队事奉 初期教会的事奉模式基本包括：祷告、圣餐、唱诗班和讲道等。那么初期教会是如何进行团队事奉的呢？团队、圣餐、唱诗班和讲道等。那么初期教会是如何进行团队事奉的呢？团队、圣餐、唱诗班和讲道等。那么初期教会是如何进行团队事奉的呢？团队、圣餐、唱诗班和讲道等。 讲师：李明安院长 马永信弟兄 主持 2022年2月11日 8:30PM - 9:45PM ZOOM线上分享及问题讨论 扫码报名 自由奉献 以圣培训 2022 · 研经与实践网上神学课程	讲员：朱志才长老与陈锦源传道 福音堂之路何方? - 福音堂现阶段的光景如何? - 福音堂对牧养教会的各样异端有何影响? - 教会事工为何处处于低落状态? - 传道人应如何能久站? - 事工与舍己生命的舍命性何关系? - 成圣训练逼害有什么用处? 2022年2月25日 8:30PM - 9:45PM ZOOM线上分享及问题讨论 马永信弟兄 主持 扫码报名 自由奉献 以圣培训 2022 · 研经与实践网上神学课程
---	---	---	---	--

2022 年 7-12 月 线上实践神学

以圣培训 2022 · 研经与实践网上神学课程



以圣培训 研经与实践 网上神学课程

2022 · JUL-DEC

特别为神学训练和宣教实践事工提供，建立属灵生命的属灵训练，以圣培训是神学训练和宣教实践事工的重要一环，为神学训练和宣教实践事工提供属灵生命的训练。

马永信弟兄 主讲

马永信弟兄，神学训练和宣教实践事工的重要一环，为神学训练和宣教实践事工提供属灵生命的训练。

以圣培训 2022 · 研经与实践网上神学课程



以科学家身份 传扬福音

陈云发博士 主讲

陈云发博士，为科学和信仰的对话提供新的视角，为科学和信仰的对话提供新的视角。

以圣培训 2022 · 研经与实践网上神学课程

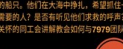


护教神学

赵约南牧师 主讲

赵约南牧师，为护教神学提供新的视角，为护教神学提供新的视角。

以圣培训 2022 · 研经与实践网上神学课程



社会关怀与服事

大海中的浮木 黄恩德牧师 主讲

黄恩德牧师，为社会关怀与服事提供新的视角，为社会关怀与服事提供新的视角。

如何参与救灾行动?

邝云长博士 & 同工团队 主讲

2022年10月香港疫情期间，多地连降特大暴雨，水浸成灾，引发山泥倾泻，其中澳洲沿海一带灾情惨重，造成55人死亡，经济损失45亿，是2014年以来灾情最严重的一次。在全家人的呼号下，教会如何能伸出援手，为灾区的惨痛伸出援手。这次主日课程将带大家了解，除了4000多亿港元投入外，分付不同地区进行清理渠务、搭建灾民庇护站、派发物资等。最后，这次的国际义工和善堂参与其中，且听他们在哪处过程所历所闻，有什么感悟和体会。

2022年9月2日(五)
8:30 PM - 09:45 PM
Zoom线上分享 & 同题讨论
马永信博士 主持

课程费用: (港币)73542239 / 马来西亚币: (RM)174674107
报名及WhatsApp: 006537542239 / 006537542239

以圣经培训2022·研经与实践网上神学课程

启发课程 (Alpha) 是一个寻求生命意义的相聚过程，也是一个让人从基督教的观点来探索生命意义的课程，其内容涵盖了圣经的教导意义。我们既不是在传道，也不是在布道，但我们却能够邀请人参加启发课程。启发课程营造了一个轻松舒适的环境，能透过小组和组员们所愿意，对一些生活有挑战的，讨论人生与信仰问题。启发课程是一个传福音的管道，教会可以借此呼召信徒归信。

2022年9月23日(五)
Zoom线上分享 & 同题讨论
马永信博士 主持

2022年9月23日(五)
8:30 PM - 09:45 PM
Zoom线上分享 & 同题讨论
马永信博士 主持

课程费用: (港币)73542239 / 马来西亚币: (RM)174674107
报名及WhatsApp: 006537542239 / 006537542239

以圣2022·研经与实践网上神学课程

使徒行传研经

灵洗与方言的神学观

黄伦博士 主讲

当我们与一些恩赐派信徒接触时，或许会听到他们说：“要方言吗？”其实有真的灵洗，有了方言才是真正的神恩。那么，灵洗与方言在圣经和方言方言与方言的关系如何? 这对初信者的福音传播与福音的果效有何意义? 今日，就让我们一同来探讨灵洗与方言的关系吧! 你们听过圣灵降临在信徒身上的声音吗?

2022年10月28日(五)
8:30 PM - 09:45 PM
Zoom线上分享 & 同题讨论
马永信博士 主持

课程费用: (港币)73542239 / 马来西亚币: (RM)174674107
报名及WhatsApp: 006537542239 / 006537542239

以圣经培训2022·研经与实践网上神学课程

教会需要调整体制

陈忠登医生 主讲

廿世纪的下半部，马来西亚社会进行了城市化、工业化、专业化的巨大改变，导致教会体制引来了许多新的挑战。从多角度的角度来看，一方面，不同体制的宗派性教会，那些中央控制较弱的教会，比较能适应城市化的社会变迁所带来的冲击。因此，今日的福音堂也应当面对环境的变迁在制度上做出适当的调整，即强化地方教会的工作环境，以克服社会变迁所引发的教会危机。

2022年11月25日(五)
8:30 PM - 09:45 PM
Zoom线上分享 & 同题讨论
马永信博士 主持

课程费用: (港币)73542239 / 马来西亚币: (RM)174674107
报名及WhatsApp: 006537542239 / 006537542239

以圣培训2022·研经与实践网上神学课程

... 启示录灵梦神学 ...

末世最新局势

李锦彬牧师 主讲

今天我们已经来到末世的大时代，世界上的每一个人或多数都会参与基督末世经纶的奥秘。末世经纶的奥秘，由圣经启示给我们，我们若没有得着这奥秘，我们就不能明白圣经。人称为末世经纶的奥秘，其范围包括到地上的三分之一。然而对爱信基督者说，无论世界局势变得怎样，甚至来到尽头时，因为一切圣经经书已预言了。这样，你们看这是这一切的事，也知道谁人主了，正在门口了。” (太24：35)

2022年11月11日(五)
8:30 PM - 09:45 PM
ZOOM线上分享+问答讨论
马永健弟兄 主持

自修时间
马永健弟兄 主持

郑耀光电话 (+60173542239)
马永健弟兄 (+60174671407)
我们会通过 WhatsApp
把线上讲座 Zoom 的连接发给大家

以圣培训2022·研经与实践网上神学课程

后疫情时代教会的 牧养与新媒体

安平牧师 主讲

普世佳音 网络宣教

一疫情后，改变了教会的牧养策略，许多国家教会都面临信徒流失和牧养策略的挑战。教会一向对新媒体有信心，未能善用，反之，则成为教会牧养策略的障碍。教会需要善用新媒体和新媒体所带出的挑战。新媒体技术已普及，它需要教会牧养策略的改变。教会需要善用新媒体，以回应后疫情时代的挑战。我们心领神会下疫情时代的生命，教会需要善用新媒体和新媒体所带出的挑战，教会需要善用新媒体和新媒体所带出的挑战。

2022年11月23日(三)
8:30 PM - 09:45 PM
ZOOM线上分享+问答讨论
马永健弟兄 主持

自修时间
马永健弟兄 主持

郑耀光电话 (+60173542239)
马永健弟兄 (+60174671407)
我们会通过 WhatsApp
把线上讲座 Zoom 的连接发给大家

以圣培训2022·研经与实践网上神学课程

信仰传承的家庭堡垒

黄候民博士 主讲

真爱家庭协会

信仰与家庭息息相关，唯有家庭生活进入基督教的信仰，活出圣经中的价值观和伦理观，才能体现基督特质并美化的生命。然而，在家庭生活中，家人间的言语禁止赤裸裸地展现出来，家庭成了实际信仰的试练处，也是教会实际的挑战。唯有在家庭中实践信仰，以身体力行去感染、潜移默化，才能把信仰传承下去，同时也传递信仰实际保护了家庭免受世俗观所侵蚀。

2022年12月9日(五)
8:30 PM - 09:45 PM
ZOOM线上分享+问答讨论
马永健弟兄 主持

自修时间
马永健弟兄 主持

郑耀光电话 (+60173542239)
马永健弟兄 (+60174671407)
我们会通过 WhatsApp
把线上讲座 Zoom 的连接发给大家

以圣培训2022·研经与实践网上神学课程

恩福之家-家入事工

吴永伟传道与其他同工 分享

众所周知，我国社会老年老龄化比例严重；与相应的，教会内老年信徒的比例也越来越高。因此，教会内外的需要都促使我们积极面对“老年事工”这个议题。人的灵质，在已经不多时迅速显露得着；已得救的人，他们的灵质需为将来的国度预备、被装备。当为了将来的国度预备，而活出了最好地生活。因此，需要有人在他们灵质时刻警醒，并且将要成为交托。

2022年12月16日(五)
8:30 PM - 09:45 PM
ZOOM线上分享+问答讨论
马永健弟兄 主持

自修时间
马永健弟兄 主持

郑耀光电话 (+60173542239)
马永健弟兄 (+60174671407)
我们会通过 WhatsApp
把线上讲座 Zoom 的连接发给大家



2022年 实体 少年营 2.0



《社区服侍》

恩福之家 En Fu Home

刘妙珠; enfucare@gmail.com

恩福之家是由一群热心回馈社会的马来西亚和新加坡基督徒创办的非盈利性公益慈善机构。目的是关爱社会上有需要的人，让他们重新发现生命的潜力，找到人生的方向，有意义地度过余生。

这个组织是在 2000 年筹划的。我们从租一间木屋开始，2003 年接待了 2 位长者。我们于 2003 年 8 月 21 日将中心注册为 En-Fu Care (M) Bhd 恩福之家。目前的建筑物建于 2003 年。2005 年竣工后，我们开始使用这座可容纳 15 位老年人的建筑。



根据马来西亚法律的要求，我们于 2006 年 4 月 3 日再注册为 Pusat Jagaan Orang Tua Berkata。截至目前，我们已经照顾了来自西马各地的 53 名长者。

恩福之家的创立，始于一笔基金、一块地、一位有负担的人。第一笔资金由已故的罗亚绍弟兄捐赠，是由已故陈丽珍姐妹留下的一笔钱。这片土地是由已故徐锐真弟兄和他的妻子所捐赠的。刘妙珠姊妹则被召做长者事工。



陈丽珍姐妹

Sister Chan Li Chin

徐锐真夫妇



Brother Chee Yu Chin & His Wife



刘妙珠姐妹

Sister Liew Meow Choo

之后，我们成立了一个由 7 位弟兄姐妹组成的委员会来管理这个事工。他们是：已故徐锐真弟兄（新加坡武吉班让福音堂）、已故罗亚绍弟兄（加影生命堂）、林鸿昌弟兄（蕉赖福音中心）、卓光汉弟兄（吉隆坡福音堂），林裕德弟兄（新加坡宏茂桥福音堂）、吴永伟弟兄（野新福音堂）和刘妙珠姐妹（野新福音堂）。



左起：罗亚绍、林鸿昌、吴永伟、刘妙珠、徐锐真、林裕德、卓光汉



目前我们共有 15 名长者，其中 9 男 6 女。为了给住户提供宽敞的环境和空间，我们目前只提供 15 个单位，而每一间房间可容纳 4 位长者，房间也拥有独立浴室，这样做是为了让他们学习互相照顾和扶持。

长者的日常生活有固定的时间表，让他们的生活井然有序。每天七点早上起床之后，他们会自行洗漱和做早操。早上八点半，大家一起吃早餐。享用早餐后，他们将有空闲时间，有一些长者会自己洗衣服或打扫房间。

早上十点钟，我们会会有一个聚会，而每天的聚会性质都不一样。

以下是一些重要的每周行程：

星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期六
一起看时事，认识最近的热门新闻	阅读新约圣经，认识圣经的教导。信耶稣基督而得着生命的改变	进行健康检查，包括量血压、测体温；分享一些关于医疗保健的课题或运动	一起玩游戏，透过游戏使他们的心情愉快	分享常识，内容包括：历史、地理、趣闻、冷知识、世界之最、动物、植物、自然界、科学等等	阅读旧约圣经，认识上帝的诫命，使他们靠着上帝过敬虔、荣耀上帝的生活。



主日早上，如果长者愿意，我们会带他们到野新福音堂和弟兄姐妹一起敬拜神。他们会在那里吃午饭，一些长者甚至会留下参加每月两次的乐龄团契。但自从疫情管制令以来，基于安全起见，我们不能将他们带出家门或去教堂，但我们安排传道、长老、或一些弟兄前来带领他们在恩福之家里敬拜神。

我们特意安排不同的聚会，目的是让长者们的晚年活得更精彩，正如格言中所说的：“秀才不出门，能知天下事”。

主日敬拜结束后就是他们的空闲时间。这个时候，大部分长者都会看报纸、聊天，甚至有时会讨论之前聚会中所听到的课题。中午十二点是他们的午餐时间。午饭后，我们鼓励一些长者自行清理餐具、盘碗、擦桌子等，让他们多活动。

之后是他们休息的时间，他们会在下午三点喝午茶之前小睡、聊天或听收音机。

午茶后是他们的空闲自由时间，他们会看电视、整理房间、洗澡等等。傍晚六点半，我们一起享用晚餐。

晚餐后，他们会自由去散步，看电视等。晚上 11 点熄灯睡觉。



恩福之家的开支主要是伙食费、水电网络费、汽油及维修费，杂费等。我们每月的开支约为马币 11,000，其中还包括员工工资。因为我们的土地面积很大，我们也积极鼓励一些长者通过土地耕种或水培来种植一些蔬菜，例如：菜心、包菜、芥菜、四季豆、生菜、辣椒、薄荷等。

我们也在这个地方种植一些水果，例如：香蕉、木瓜、黄梨、菠萝蜜、芒果、水荔枝、杨桃等，让恩福之家可以自给自足，节省一些开支。



偶尔，这社区有些爱心人士也会来捐赠一些食物、物资和金钱来供应这里的需要。平时有些教会也会定期或间中奉献以支持我们的事工；甚至有些教会还会组织探访队前来与长者交流和给予关爱。农历新年或特别的节日，社团和友族会前来捐赠物品，派红包或礼物。

至今为止，上帝透过各界人士和众教会给予的支持和帮助，使我们所需用的都丰衣足食。



中心名称 Name of Center:

En-Fu Care (M) Bhd:

Company No. 200301023193

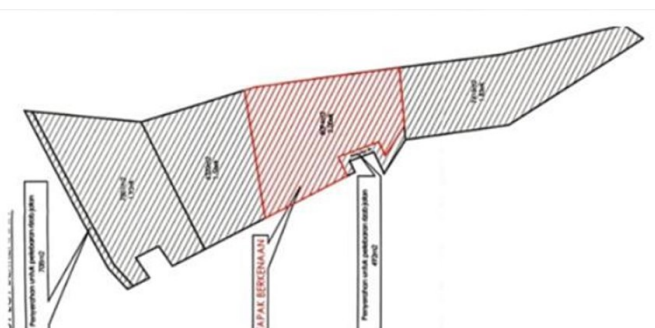
成立Established Date: 21 August 2003

Pusat Jagaan Orang Tua Berkat:

Company NO. 200603053781

成立Established Date: 3 April 2006

我们的土地已分割成4片



退休楼计划将连接于目前的建筑



希望大家继续支持 恩福之家 事工

Banking details for donations: 捐款银行资料：

En-Fu Care (M) Bhd. (供事工和建筑工程发展)

Maybank Account No.: 504030224530

Pusat Jagaan Orang Tua Berkat (供长者日常开销使用)

Ambank Account No.: 1502012001727

恩福之家里的见证分享

1. 刘妙珠姊妹（院长）

姓名: 刘妙珠 信主: 20/12/1985 受洗: 6/4/1986 献身: 14/5/1990

1990

- 野新喜乐幼儿园老师。这是野新福音堂事工之一。

1991

- 差联短期实习（曾到过加影孤儿院面试，但有阻拦！就搁置了社会关怀事工的异象，在教会服侍）

1992

- 加影生命堂的短期宣教训练

1998

- 以马忤斯圣经学校（第三年课程）

1995-1997

- 在野新福音堂和东甲福音堂服事

1993-1994

- 以马忤斯圣经学校（第一年和第二年课程）

1999-2000

- 在万津福音堂服事

2001-至今

- 恩福之家服事至今



黄宏耀弟兄



我的名字是黄宏耀。自 2008 年完成中六以来，我就一直在这里服事，至今已经十四年了。一开始我并没有服事长者的异象，但我却很清楚知道我要事奉神；因此我很乐意的在这里一边学习，一边服侍神，一边探讨神在我身上要成就的旨意。

一路走来，我学到了很多神要我学习的功课，比如如何照顾年长者。许多长者需要别人倾听他们内心的心事，所以我学会了聆听。此外，每位长者都有不同的性格和脾气，与他们相处需要学习忍耐和以爱心来接纳他们。带领不同的聚会，设计不同类型的活动，分享不同的

话题也是我在其中所要学习的功课。如果晚上长者有突发事件，我也需要牺牲自己的休息时间来处理他们的情况，甚至可能需要紧急送他们去医院。

委身在这事工确实要放下自己个人的时间，包括没有固定的公共假期，人手不足时需要继续工作等等。然而直到今日，我仍然在此事奉，因为上帝逐渐增加了我对这事工的负担。就算我已成家，我的妻子也愿意在这里和我一起同心服侍。因为上帝的爱透过那白白的恩典已临到我，我更希望透过我的服事，能让住在这里的长者同得主奇妙的恩典。

《老人关怀》

教会不能忽略老人事工



我们今天所处的世界，常对退休人士存有负面的观点。有些人认为人老了就不中用，许多长者也不经意的感叹自己老了，不中用了！另外，世俗的职场生涯观念，会使我们认为一个人到了退休生活就意味着退化的开始，许多老人因着种种原因而进入老人中心时，内心就带着消极的思想，认为入住的那天就是等死了。再看我们社会中的年轻人，有越来越多人都不乐意照顾老人，认为老人是一种累赘及负担。这种种的现象，都是现代文明中的弊病，却活生生的发生在我们当中。

圣经中的乐龄人士

可是，圣经怎样看待长者呢？在我们谈教会参与乐龄事工或服务时，我们先来了解圣经的观点。首先，虽然随着年龄增长老化，身体，体力，视力，记忆力都会退化，圣经也肯定这样的观点。传道书12章2-7节，所罗门王在此用许多寓意化的状况形容了老人身体的退化。诗人亚萨更加记载世界上每一个人，包括上帝的儿女也会经历退化的：“我的肉体和我的心肠衰残，但神是我心里的力量，又是我的福分，直到永远。”（诗

73:26）对于这一点我们都不能够否认的。

其二是圣经也非常肯定一个长者在晚年因认识上帝而发挥生命的价值，正如诗篇的记载：

“义人要发旺如棕树，生长如黎巴嫩的香柏树。”
（诗92:12）

“他们栽于耶和华的殿中，发旺在我们神的院里。”（诗92:13）

“他们年老的时候仍要结果子，要满了汁浆而常发青。好显明耶和华是正直的。他是我的磐石，在他毫无不义。”（诗92:14-15）

若我们再诉诸圣经中许多的属灵伟人，其中有许多都在晚年时为上帝大放异彩，以亚伯拉罕年迈离开吾珥走信心之路，摩西最后四十年成就出埃及大业为显著代表。

因此，我们可以总结两点：第一，长辈们不可小看自己的存在意义，上帝可以加倍使用我们仅存的时光，化为有意义的生命价值；第二，服事长者，让他们意识到生命终结之时在上帝面前可以有永恒价值的生存是一件有意义的事情！

教会的关怀（乐龄）事工

接下来我们来谈谈教会如何做或为什么要做乐龄的关怀事工。首先，世界人口不断老化是许多国家不争的事实，根据星洲日报（2021-4-2）的报道：马来西亚从去年开始是“一岁大”的老龄化社会，65岁以上的人口占了总人口的7%。估计到了2045年就会进入第二层次的老，有14%人口是超过65岁，而进入超老社会是2060年，也就是说，从现在算起，不到40年光景我国就够资格可加入“超老”联盟。西蒂表示，随着我国已经进入老人社会之后，估计2060年大马就会成为超老国，65岁以上的老人将超过20%总人口。

教会在面对时代的处境时，我们需要看见如何回应这一个挑战。这是上帝把教会留在地上的功能之一。让我们来看圣经中新约教会的例子。初期教会对当时社会最需要关怀的群体做出了即时的回应，那就是关心寡妇的事工，这是教会第一个社会关怀的群体。

“那时，门徒增多，有说希腊话的犹太人向希伯来人发怨言，因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。”（徒6:1）

“十二使徒叫众门徒来，对他们说：“我们撇下神的道去管理饭食原是不合宜的。”（徒6:2）

“所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人，我们就派他们管理这事。”（徒6:3）

若我们学习初期教会面对需要的呼声，我们需要积极快速回应。在这样的过程中，我领悟教会需要避免的“三不”，即不要等太久！不要筹划太久！不需要有太周全的计划！反观初期教会给我们的指引和学习，就是第一，当看见有需求的呼声时就采取行动；第二，必须得到教会领导层认同和认可作为属灵的后盾；第三，委派有负担肯委身，有素质的同工进行事工。当这三个条件都具备了，我们就应该勇往直前。千万不要停留在纸上谈兵，裹足不前，因为时机过去了即将很难在做了。

教会进行事工需要智慧

最后也略略提出教会在从事社会关怀事工时应该具有的智慧，让我们再次来看圣经对于寡妇事工的后续发展：

“要尊敬那真为寡妇的。”（提前5:3）

“若寡妇有儿女，或有孙子、孙女，便叫他们先在自己家中学着行孝，报答亲恩，因为这在神面

前是可悦纳的。”（提前5:4）

“那独居无靠真为寡妇的，是仰赖神，昼夜不住地祈求祷告。”（提前5:5）

“但那好宴乐的寡妇，正活着的时候也是死的。”（提前5:6）

“这些事你要嘱咐她们，叫她们无可指责。”（提前5:7）

“人若不看顾亲属，就是背了真道，比不信的人还不好。不看顾自己家里的人更是如此。”（提前5:8）

“寡妇记在册子上，必须年纪到六十岁，从来只作一个丈夫的妻子。”（提前5:9）

“又有行善的名声，就如养育儿女，接待远人，洗圣徒的脚，救济遭难的人，竭力行各样善事。”（提前5:10）

“至于年轻的寡妇，就可以辞她，因为她们的情欲发动，违背基督的时候，就想要嫁人。”（提前5:11）

“她们被定罪，是因废弃了当初所许的愿。”（提前5:12）

保罗在写信给年轻的提摩太时，记述了如何对待教会中的寡妇，使用篇幅特别长。这不难叫我们看见教会在寡妇的事工上持续了一段时间，也随着教会发展而扩展到其他教会的。在经过了一段时间，可能事工面对了张力，问题，因此，智慧的按着累积的经验处理是必须的。在此提出一些浅见作为参考。

1. 我们需要针对事工做普查，观察与分类，从而看到哪一些是我们应该帮助的群体。
2. 事工需要有负担和异象，就是福音与生命价值的建立并重，避免不能纯粹只做关怀的工作而沦落为社会福音。
3. 事工需要因时因需要设定条例，以预防爱心被滥用。
4. 需要资源配搭，从社会、教会、同工、义工、亲属之间共同配搭，共享资源。

结语

盼望上帝古时借着众宣教士——设立麻风医院，学校，孤儿院的榜样，如今再次兴旺我们——多做主工。这是我内心所祈愿的美事。

作者：吴永伟
野新福音堂传道

以圣少年营2.0



本次少年营的主题《给梦想一双翅膀2.0》乃延续上一次在金马伦举办的少年营1.0，地点在三路福音堂，日期是9月3-5日。营员共有72位，他们来自7个堂会---文良港福音堂、三路福音堂、爪夷福音堂、谈马鲁福音堂、芙蓉福音堂、高渊福音堂、双溪威基督教会。人数比上次多了一些，筹委们有点担心，感觉难以应对。但感谢主，在缺乏中仍然供应我们的需求，不少堂会的青年人愿意参与导师工作，和我们并肩作战完成任务。

筹委们基本上有个共同的目标，希望透过延续性的举办少年营会，以不同层次的栽培为主轴，使他们的灵命得到成长。另一方面，各堂会的参与不但可以共享资源，同时也可以凝聚力量，达成事半功倍的果效。

营会主要在三方面培训青年人，分别是“领袖”（面对挑战和压力）、“交流”（建立友谊关系）和“大营家”（找到自己的定位）。我个人觉得这三方面都有完整的发挥出来。特别是大营家，营员们有机会在老师的引导下，按各堂会分成不同组别，一起构思、策划出简单又富有创意的儿童

一日营计划报告。这一个培训主要是让少年人在团队中找到自己的定位，让自己觉得天生我材必有用。而最能实现自我梦想的方法，就是把计划带回自己的教会，活学活用的实行出来。

营会的讲员是刘凤英传道，她主要工作是激发少年人如何认清自我的潜质，透过几场的分享逐渐帮助少年人看见自己领袖的特质，包括领导能力、团队合作、坚持、毅力等。讲员的信息充满挑战，富有启发性，给少年人带来不少的帮助。

本次的营会在结业礼当中也邀请了教会长执、弟兄姐妹和父母一同出席。学员们，也承担主席、领唱、学习分享等环节。营会圆满结束，一切荣耀归于主！

报导：马永信弟兄





感言：林联耀传道

“若不是耶和华建造房屋，建造的人就枉然劳力；若不是耶和华看守城池，看守的人就枉然警醒。”（诗127:1）

感谢神！这次的营会能够圆满结束，我们的神配得一切的荣耀！不能说这是最好的一次营会，但我敢说，2.0 肯定比 1.0 做得更好！

感谢我们的顾问，盛光传道在背后的提醒，所给予的鼓励及宝贵的意见，让后辈的我们可以更放胆去执行计划。他也为营会安排了一位很棒的讲员，刘凤英传道，让营员获益匪浅！



感谢我们的营长，永信弟兄；他忍人所不忍，能人所不能。忍受了我们这班同工所给予的头疼；能继 1.0 之后，再次勇敢拿起责任，成为 2.0 营长。不但如此，他还要在营会里头训练这一堆冬瓜、南瓜和西瓜。

感谢我们的交流组，彩芬姐妹、仁义弟兄、伊玲姐妹；他们与德友传道所策划出来的节目，成为了营员一个非常难忘的经历，更使营员们学习到许多宝贵的功课！

感谢我们的行政部长，德伟传道，让所有的细节能够被妥善安排，不至于忽略到任何一方，使整个营会更加完美！

感谢我们的摄影师，Justin 弟兄，不只是帮我们捕捉了难忘可贵的镜头，甚至还付出宝贵的时间为我们整理，预备短片。



感谢我们的膳食部长，彩虹姐妹，她在后面辛苦付出，让我们在前面无后顾之忧。

感谢为我们预备场地的德友传道及嘉友师母，让我们简直有宾至如归，回到家的感觉。

感谢所有的导师，为大家所牧养的少年人，为这个营会，付出了各自的精力和时间，主必纪念。特别要敬佩锦源传道，不辞劳苦，带着一班少年人，长途跋涉，来到三路福音堂参与营会。SALUTE!





不忘记三路福音堂的玮萍姐妹，不只是在名卡上的协助，在3天2夜的营会，也是一直在后台默默付出。

最后，不可以忘记财政，我！如果要谢谢我，就请记得尽快交上你们要 claim 钱的事项及单据，好让我可以尽快处理，把钱转给你们。



感言：曾耀威和 Icecy Wong KC

感谢神带领我来到以圣少年营在八达灵三路福音堂。这三天，我体验到做领袖的苦。



在听伟人的“声音”时，我从中领悟到许多知识和他们的生命经历。我相信主也带领我经历神的经历。

除此之外，感谢神让我们在其他地方都能每一天做灵修祷告。此外，敬拜赞美都是由少年营员们（来自不同教会）和导师们一起进行。当中，芙蓉福音堂也负责星期一的敬拜赞美，我们不断的去练习，最终结果还是交托给神。



接下来，“热诚做事☺，观察事情☺，坚持不半途而废☺，”这是林传道在讲台信息上说到的。别小看年纪大的人，其实她有着少年人的样子。☺气势磅礴，这才是真正有趣的讲台信息。



还有还有，两天的活动（爬山和 Running Man）都非常好，有机会可以认识到朋友。

来到最后一个节目，结业礼。我真的是很开心又伤心的舍不得回去。☺因为在这里可以一起的相聚。但主说，总有一天我们必在见面☺

总的来说，我真的非常珍惜每一次的相聚，希望我们可以在3.0见！

《课程推介》

以圣实践神学课程

2023年1-6月

我们的方式是每两周网上讲座，以研经与实践神学轮替，
对象是职青与教会领袖，也适合一般有追求的信徒。

研经: 探索圣经某卷书的背景与原意，其背后的属灵意义，
当今时代的应用，帮助信徒建立读经（听主话的习惯）。

实践神学: 选择的课题，是以针对现今的需要为主，
及一般教会较少讨论的课题。讲座50分钟（20分钟问题讨论），

题目以一个月为单位（2堂），研经与实践神学交替，
讲员可以是本地教会的传道长老神学院老师国外讲师。

2023
年
1
月
份

（一）宣教使命 - 1月13日（星期五）

中国的崛起与宣教契机



讲师：林日峰博士

- 1 美国威斯敏斯特神学院神学硕士(主修新约)
- 2 英国谢菲尔德大学哲学博士(主修新约)
- 3 曾任英国圣经学院院长(2003-2009年)
- 4 曾任马圣第四任院长(2010-2014年)
- 5 编著7本中文书籍和2本英文书籍
- 6 目前是马圣的研究学者

中国正在崛起，教会必须看见重要的前景与展望，重新定位中国教会，以致未雨绸缪，为下一个世代预备福音的道路！正如马礼逊入中国、威廉凯里进入印度，他们披荆斩棘、筚路蓝缕；他们的事工虽鲜少人支持，但他们的摆上却使遍地开花。
华人教会如何回应时代，继往开来，为福音使命接力的最后一棒作出贡献？

（二）政治面向 - 1月27日（星期五）

基督徒如何看政治？



讲师：陈约翰博士

1. 马来西亚圣经神学院学士
2. 美国Calvin Theological Seminar神学硕士
3. 荷兰Vrije Universiteit Amsterdam哲学博士（2016年）
4. 研中古世纪和改革时期的宗教哲学与神哲思想研究
5. 现为各宗派神学院和私立大学的讲师

从圣经的视角（罗13章）探讨作为基督的信徒，我们对于政治的态度应该是什么？圣经对政治权柄有什么教导？基督徒个人可以选择参与政治或社会政策宣传活动吗？对于政治，治理众人之事，天国的价值观与世界的价值观又有何区别？如何理解“当得税的，就给他上税；当得捐款的，就给他纳捐；当惧怕的，就惧怕他；当尊敬的，就尊敬他？”

2023
年
2
月
份

(三) 婚姻辅导 - 2月10日 (星期五)

婚外情个案与辅导



讲师：黄侯民博士

- | | |
|-----------------|-----------------------------|
| 1. 浸神家庭事工教牧学博士 | 7. 山打根仁爱辅导关怀协会顾问 |
| 2. 加拿大萨提尔家庭治疗证书 | 8. 华社辅导协会前任副主席 |
| 3. 亚洲NLP合格执行员 | 9. 目前是真爱家庭协会会长 |
| 4. 沙巴作家协会署理会长 | 10. 重视牧养需要从家庭开始，因为牧养就是今家庭事工 |
| 5. 翠鸟园恩惠堂传道 | |
| 6. 博爱辅导中心副主席 | |

在后现代思潮兴起、个人主义抬头及道德规范解构而松懈的时代，许多婚姻受到极大影响。在消费主义兴风作浪下，婚外情事件直线上升，而教会中也不能幸免。到底要如何防止婚外情的发生及该如何关心和帮助陷入婚外情的肢体，是今日教会牧养不可或缺的知识与技能。讲座将探讨婚外情发生的可能内外在因素，及婚外情发生后的压力反应，进而探讨如何协助个案走出阴霾。

(四) 职场见证 - 2月24日 (星期五)

基督徒的职场价值观



讲师：陈忠登博士医生 (三路福音堂长老)

- | | |
|--------------------------------|------------------------------------|
| 1. 毕业于墨尔本大学 (1972年) | 6. 荣获马哈迪科学奖及国家默迪卡科学奖 (2006年及2008年) |
| 2. 马大医院脑专科医生 (荣誉教授) | 7. 荣获第六届陈嘉庚精神奖 (2019年) |
| 3. 栽培了近半数马来西亚脑神经专科医生与许多邻国的脑科医生 | 8. 马来西亚圣经神学院董事主席 |
| 4. 《亚洲脑神经病学期刊》总编辑 | 9. 以马忤斯资源培训中心主席 |
| 5. 华社研究中心理事及主席超过20年 | |

基督徒不应把社会的工作看为是世俗的，以致把工作看为是一种的拖累，没有价值可言。在圣经中，神确实呼召某些人做特定的事工，并为其工作提供各种指导。马丁路德认为一个平凡的工作，也可以用来荣耀神。职业的投入与选择对基督徒而言是一种呼召，一种使命 (Vocation)。神不仅呼召我们来得救恩，神也呼召我们在工作中发挥影响力，包括殷勤、尽责、忠心等，活出美好的见证。

(五) 教会管理 - 3月10日 (星期五)

从领导的角度谈教会管理



讲师：蒋祥平牧师

1. 毕业于新加坡神学院 (1981年)
2. 获取教牧学博士学位 (2004年)
3. 美里福音堂服事至今40载
4. 砂劳越区华福会主席
5. 国际事工差会 (SIB) 董事主席
6. 马圣长期特约讲师
7. 目前担任差传总干事
8. 著有献身者中途转会站、马可福音：服事与舍命、布道宣教手册等

每位领导者必须清楚自己只是神的“管家” (steward 或 manager)，我们仅是受托来管理神的教会，而非掌控或为所欲为。如何区分属灵与不属灵的领导？圣经领导的神学根底何在？教会如何处理组织与管理？领袖在团队管理中扮演什么角色？本讲习会将会尝试和大家浅谈以上的议题。

2023
年
3
月
份

(六) 门徒导向 - 3月24日 (星期五)

重塑培育门徒的价值观



讲师1：彭兴强传道

1. 马来西亚国民大学 (UKM) 学士 (1988-1992年)
2. 芙蓉Methodist High School老师 (1992-1993)
3. 台湾中华福音神学院道学硕士 (1994-1997)
4. 以马忤斯圣经学校校长 (2002-2007年)
5. 芙蓉福音堂任传道已有25年之久 (1997-至今)

讲师2：吴永伟传道

1. 毕业于马来西亚国立大学 (UKM)
2. 早期受训于以马忤斯圣经学校-主力军&特种部队
3. 回野新福音堂教会从事牧养工作，并开拓学生补习事工
4. 担任《恩福之家》理事
5. 担任国际家庭更新学会合格《恩爱夫妇营》事工
6. 育有一男一女



青年人是人生中最美好的一段时间，处于这个年龄层的人活泼向上，富有朝气，思维敏捷，敢于创新。他们像未透干的水泥，灌水后容易再次塑造成形，只要经过恰当的模式，他们便能成为教会未来的栋梁。因此，怎样塑造他们成为主的门徒就成为教会领袖们需要去担负的使命与重塑的价值观。

(七) 护教神学 - 4月14日 (星期五)

异端的识别与防范



讲师：李锦彬牧师

1. 毕业于海外神学院 (1980年)
2. 建道神学院教牧硕士 (1985年)
3. 伯特利神学院道学硕士 (2003年)
4. 临床牧关家庭辅导(PCE)助理督導
5. 现任福音研经有限公司总干事
6. 拥有驱赶污鬼经验达40年
7. 曾处理超过一千多个个案

即使是一间发展最蓬勃的教会，但也有可能在一个短时间之内，被异端所分裂、甚至瓦解。面对这种沉重的打击，教会都显得束手无策。原来要处理异端，不但要拥有丰富的圣经知识，而且更要有方法和经验，才能有效地防范异端。李牧师是新兴教派研究中心创办人之一，很乐意帮助大家，对异端有一个基本的认识和防范。

(八) 道德伦理 - 4月28日 (星期五)

如何面对LGBT问题?



讲师：赵约翰牧师

1. 芝加哥哥伦比亚学院获得录像与电影硕士
2. 先后就读慕迪圣经学院、三一神学院、恩典神学院并取得教牧学博士
3. 曾在美国中西部牧会18年；现服事于“恩言辅导”机构
4. 经常在亚洲和北美各地带领专题讲座、教授辅导培训课程、带领夫妻营会、奋兴会、布道会等

在后现代思潮的温床下，LGBT群体在西方兴起，颠覆一男一女的婚姻观，和生理性别认同的传统，它们直接挑战宣扬和捍卫绝对真理的教会。不但生活在北美基督徒要面对这些群体和相关议题，西风东渐，亚洲兄弟姐妹也开始面对越来越多同性恋和跨性别的人群，对教会是一个新挑战。教会面对LGBT这个群体的新挑战，不能只是“分别为圣”，不理睬他们；也不能只是鄙视和指责。教会需要从合乎圣经以及合乎常理的立场去对待这个群体以及所引发的议题。

2023
年
5
月
份

(九) 神学议题 - 5月12日 (星期五)
保罗新观带来的争议



讲师：赵丝丝博士

1. 马来西亚圣经神学院，神学学士
2. 美国加尔文神学院道学硕士、神学硕士（系统神学）
3. 荷兰自由大学，哲学博士（系统神学）
4. 赵博士曾任教会青少年和职青牧者（1997-2004）；后于美国与荷兰受装备期间参与牧会服侍（2005-2008，2012-2014）
5. 加入《马圣》为讲师时，曾担任中文部教务主任（2015-2022）
6. 目前为《马圣》研究学者。著有《哲理神学系列第13册：你全然知道》

“保罗新观”（New Perspectives on Paul）是当代圣经研究尝试重新解释有关保罗之“因信称义”观的一个论说。这论说曾在西方教会引起争议，近年来也在华人教会掀起不少讨论。我们应该如何回应这论说呢？欢迎出席此讲座，认识“保罗新观”的核心要点，并学习以圣经的教导作出回应。

(十) 社会公义 - 5月26日 (星期五)
惟愿公平如大水滚滚



讲师：黄恩德牧师

1. 马圣神学院基督教研究硕士
2. 福利部社会工作首席训练师
3. 浸信神学院和以赛亚学校的社会关怀课程讲师
4. 马来西亚禧福训练学院执行委员
5. 全人关怀团队（Holistic Integrated Services T.E.A.M.）创办人与执行干事
6. 热衷于关怀弱势社群，过去曾服事残障人士、非法木屋的单亲家庭和叛逆青年

公平公义的对立面是腐败不公。我们今天所处的环境，常常要面对公义与腐败的挑战，我们实在需要主的话来提醒并坚固我们信仰的立场。当很多人不屑什么是公平和公义的时候，我们更需要勇气为主作见证。教会应该是个彰显公义的地方，靠着主的帮助，处理我们里面的罪性，心意更新而变化，我们才能做得到“惟愿公平如大水滚滚，使公义如江河滔滔”。

(十一) 服事心态 - 6月9日 (星期五)
仆人式领袖的生命与实践



讲师：黄朱伦牧师

1. 美国Westminster Theological Seminary神学硕士及哲学博士
2. 新泽西梅德华人基督教教会顾问
3. 成为剑桥中国基督教会的顾问
4. 环球圣经公会学者及国际总干事
5. 金灯台文字工作总编辑和总干事
6. 新加坡神学院专任讲师、益道研究中心名誉研究学者
7. 专于释经学与圣经研究，经常受邀至各处作培训工作

保罗在本书中不但指出教会领袖须具有仆人的生命素质，他也强调这种素质也必须体现在同工伙伴关系上。保罗为了加强整体信息和主旨的传递果效，甚至刻意在文学上多方采用交叉结构的文体形式来阐明和突显仆人领袖的真理，让美丽的真理内涵披上一件华丽的衣裳。在任何时代，最伟大的领袖，永远是仆人式领袖。

2023
年
6
月
份

(十二) 婚姻辅导 - 6月23日 (星期五)

离婚个案与辅导



讲师：黄侯民博士

1. 浸神家庭事工教牧学博士
2. 加拿大萨提尔家庭治疗证书
3. 亚洲NLP合格执行员
4. 沙巴作家协会署理会长
5. 翠鸟园恩惠堂传道
6. 博爱辅导中心副主席

7. 山打根仁爱辅导关怀协会顾问
8. 华社辅导协会前任副主席
9. 目前是真爱家庭协会会长
10. 重视牧养需要从家庭开始，因为牧养就是今家庭事工

根据统计，大马离婚率逐年增加，许多婚姻关系濒临危机，基督徒婚姻虽有“信仰”的束缚，但也面对冲击，有些则貌合神离。教会如何回应这问题？及如何帮助面对离婚个案？他们所面对的创伤如何治愈？本课程将探讨离婚的原因、圣经如何看离婚及了解离婚者的心理、情绪压力，进而提出帮助离婚者的方法。

2023
年
6
月份

请别错过以圣为你推出的一系列课程。

有句话说：

“今日实践神学的装备，是明日更好服事的基础。”

感谢您过去对以圣实践神学的参与，
请为网络课程的顺利进行，不受干扰代祷。
也在祷告中纪念所有预备课程的讲师，
求神保守他们身心灵康健、
平安，满有圣灵同在与能力来服侍。